



Forhåndsftale for lærere og børnehaveklasseledere omfattet af overenskomst mellem LC og KL, som er ansat i Sorø Kommune's skolevæsen

Der er enighed om, med udgangspunkt i kommunens løn- og udviklingspolitik, at skabe et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet, faglig og personlig udvikling.

Det er målet, at der er en direkte sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetence og løn. Samtidig skal lønsystemet være motiverende for faglig dygtiggørelse og udvikling.

Funktionsløn:

Stærke Børnefællesskaber (inkluderende praksis): 1 løntrin

Tillidsrepræsentanter 6.000 kr.

For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant ydes der funktionsløn med et årligt beløb på 6.000 kr. (beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden).

Kvalifikationsløn:

Diplomuddannelse 12.000 kr.

En samlet diplomuddannelse

Modtag din post i din digitale postkasse – Få overblik og skån samtidig miljøet !

I din digitale postkasse kan du modtage din post sikkert fra det offentlige, banker, a-kasser m.fl. Få adgang til Digital Post fra www.soroe.dk. Brug dit NemID til at logge på – har du ikke NemID, så bestil på www.nemid.nu. Vær opmærksom på, at henvendelser med personoplysninger altid besvares sikkert via Digital Post eller alm. brev.

Andet

Øvrige lønftaler foregår på skoleniveau.

Skoleaftaler

Som supplement til ovennævnte forhåndsftale indgås skoleaftaler på de enkelte skoler (kvalifikationsløn, funktionsløn og resultatløn) i henhold til rammeaftalen om lokal løndannelse.

Individuelle aftaler

Som supplement til ovennævnte forhåndsftale kan der indgås individuelle aftaler (kvalifikationsløn, funktionsløn og resultatløn) i henhold til rammeaftalen om lokal løndannelse.

Øvrige forhold

- Grundbeløb er angivet årligt i 31/3 2000-niveau
- Alle tillæg er pensionsgivende
- Tillæg og trin reduceres efter aftale i henhold til beskæftigelsesgraden
- Der henvises generelt til Sorø Kommunes lønpolitik

Modregning

Såfremt der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales generelle omklassificeringer, herunder grundlønssændringer, funktionsløn eller andet som denne aftale tager højde for, kan der aftales modregning.

Ikrafttræden og opsigelse:

Denne aftale gælder fra 1. august 2017

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med tre måneders varsel. I den periode hvor der forhandles med henblik på at lave en ny aftale er ovennævnte aftale gældende.

Parterne har pligt til positivt at søge, at indgå en ny aftale indenfor opsigelsesperioden.

Sorø, den 24. maj 2017

Sorø Kommune



Ringsted Sorø Lærereforening

