

Bilag 1:

Opgørelse af antal timer pr. år og lektioner pr. uge pr. underviser fordelt på skoler 2022-2023

Skoler	Antal timer pr. år	Antal lektioner pr. uge
Frederiksberg Skole	803	26,8
Holbergskolen	767	25,6
Pedersborg Skole	763,4	25,4
Ruds Vedby Skole	789	26,3
Sorø Borgerskole inkl. Supercenter	740,1	24,7
Stenlille Skole inkl. Supercenter	706	23,5

Opgjort 1. marts 2023

Foreløbig ressourcetildeling 2023-24

Nøgletal	FRB	HOL	PED	RVE	BOR	STL
Klasser	29	22	15	10	21	15
Elever	676	478	327	190	444	315
SFO-børn	230	140	95	64	145	135
SFO2-børn	41	33	24	24	37	35

I alt
112
2.430
809
194

Fordeling	FRB	HOL	PED	RVE	BOR	STL
Grundtildeling	4.211.142	4.003.876	3.900.243	2.933.935	4.003.876	3.900.243
Sociale kriterier	653.539	1.848.471	948.405	1.102.122	1.502.366	1.218.135
Klassetildeling	26.477.354	19.687.550	13.854.220	9.442.485	18.594.016	13.672.128
Samlet tildeling 2022/23	31.342.034	25.539.897	18.702.868	13.478.542	24.100.258	18.790.506
Forskøl	32.044,416	25.899,477	21.135,465	13.388,702	24.424,313	20.876,408
Forskøl i 2023	-702.382	-359.830	-2.432.597	89.840	-324.055	-2.085.902
	-292.659	-149.929	-1.013.582	37.433	-135.023	-869.126
SFO-tildeling	3.975.042	2.419.591	1.641.865	1.106.099	2.506.005	2.333.177
SFO 2 - tildeling	556.227	447.695	325.597	325.597	501.961	474.828
Samlet tildeling SFO'er	4.531.270	2.867.286	1.967.462	1.431.695	3.007.966	2.808.005
Samlet tildeling eksklusiv SFO-2	35.317.077	27.959.488	20.344.734	14.584.640	26.606.263	21.123.683
Skoleårssamme inklusiv SFO-2	35.873.304	28.407.184	20.670.330	14.910.237	27.108.225	21.598.512

I alt
22.953.315
7.273.038
101.727.753
131.954.106
137.769.031
-5.814.925
-2.422.885
13.981.779
2.631.905
16.613.685
145.935.886
148.567.791

Nedenstående vil bliver overført til skolen på artskonto 10102000 og dækker hele budgetåret 2022.

Fordeling af pulje til flere lærere og holddeling					
Budgetår 2022	Klasser	pct:andel	Flere lærere	Holddeling	I alt
Frederiksberg skole	29	26%	767.361	339.119	1.106.479
Pedersborg skole	15	13%	396.911	175.406	572.317
Holbørgskolen	22	20%	582.136	257.263	839.398
Ruds Vedby skole	10	9%	264.607	116.938	381.545
Sorø Borgerskole	21	19%	555.675	245.569	801.244
Stenlille skole	15	13%	396.911	175.406	572.317
I alt	112	100%	2.963.600	1.309.700	4.273.300
Forventet pulje - Flere lærere			2.963.600		
Forventet pulje - Holddeling			1.309.700		

Fordeling		2023-27					
		fordelingstal	Vægtet elevtal		Elever		I alt
Frederiksberg skole		0,50	343	3.886.614	685	3.996.923	7.883.537
Pedersborg skole		1,50	534	6.059.714	356	2.077.233	8.136.946
Holbergskolen		2,00	972	11.030.041	486	2.835.773	13.865.813
Ruds Vedby skole		3,00	537	6.093.757	179	1.044.451	7.138.208
Sorø Borgerskole		1,75	768	8.717.931	439	2.561.531	11.279.462
Stenlille skole		2,00	678	7.693.794	339	1.978.039	9.671.833
		10,75	3.832		2.484		57.975.800
Bevilling til fordeling	57.975.800						
75 procent fordeles efter sociale kriterier	43.481.850						
25 procent efter elevtal	14.493.950						



SORØ
KOMMUNE

Vision og Planstrategi 2023-2026
(Vision 2026)

Forslag

Vision 2026:

**Sammen om det aktive
og bæredygtige liv**

Forord

Vision 2026 er kommunalbestyrelsens fælles bud på den overordnede retning for Sorø Kommune i perioden 2023-2026. Vision og Planstrategien er igennem det seneste årti løbende blevet skærpet som det centrale pejlemærke for udviklingen af vores kommune og for hele den kommunale organisations arbejde.

Vision 2026 sætter retningen for alle, der bor, lever og arbejder i kommunens geografi, ikke mindst borgere, erhvervsliv, foreninger og lokalsamfund, som alle er uundværlige medspillere i at gøre visionen til virkelighed. Når vi derfor bruger ordet "vi" i resten af visionen, handler det ikke bare om os i kommunalbestyrelsen eller den kommunale organisation, men om alle os, der bor, arbejder eller driver virksomhed i Sorø Kommune.

Vision 2026 skal imidlertid i særlig grad give pejlemærker for, hvor kommunen som organisation skal bevæge sig hen i de kommende år. Vision 2026 sætter her særligt tryk på, at borgernes og virksomhedernes mål og ambitioner - og værdien for dem, man er sat i verden for - skal være et tydeligt afsæt for de kommunale indsatser.

Vision 2026 ligger i direkte forlængelse af Vision 2022. Vi tror i kommunalbestyrelsen på, at kontinuitet er en vigtig forudsætning for, at vi sammen kan skabe den udvikling i Sorø Kommune, som vi stræber efter. Vi tror på, at natur, kultur og historie fortsat skal være centrale styrkepositioner, som vi skal udvikle vores kommune ud fra.

Derudover fortsætter vi med at måle vores lokale visioner og ambitioner op imod FN's verdensmål*. Vi oplever det som meningsfuldt og motiverende at arbejde lokalt med det globale; at være en del af en global bestrebelse hen mod en bedre og mere bæredygtig verden.

Som kommunalbestyrelse ønsker vi, at visionen bliver mere end blot ord på papir. Vi ønsker at veksle ordene i visionen til konkret handling til gavn for borgere, lokale virksomheder og arbejdspladser, for de mange lokalsamfund og de mange foreninger, som til sammen udgør Sorø Kommune. Visionen vil som planstrategi sætte rammen om arbejdet med en ny kommunalplan, og visionen skal række ind i fremtiden ved at være den røde tråd i vores politiske arbejde med at udvikle kommunen i øvrige politikker, planer og strategier.

Vi kan ikke lykkes alene. Derfor håber vi, at alle gode kræfter i Sorø Kommune - borgere, virksomheder, foreninger, og lokalsamfund og borgere - vil tage imod vores invitation om sammen at gøre vores dejlige kommune endnu bedre i de kommende år.

Forslag til Vision og Planstrategi 2023-2026 sendes i offentlig høring i perioden 27. september - 2. december 2022. Herefter behandles de indkomne høringssvar. Vision og Planstrategi 2023-2026 behandles endeligt i kommunalbestyrelsen i februar måned 2023.

Kommunalbestyrelsen i Sorø Kommune



FN's verdensmål på Sorø Kommune-måden



*FN's verdensmål. Siden verdens ledere vedtog FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling i 2015, er verdensmålene blevet en integreret del af myndigheders, virksomheders, organisationers og andre aktørers arbejde. Verdensmålene viser, at ingen af verdens store fælles udfordringer kan løses uafhængigt. Udfordringerne hænger sammen - og derfor skal løsningerne også findes på tværs og i samarbejde.

Sorø Kommune var blandt de første kommuner i Danmark, som valgte at trække verdensmålene med ind i det kommunale maskinrum, som en ramme om Vision 2022.

Med Vision 2026 fortsætter vi med endnu mere fokus på samarbejde, sammenhæng og omsætning til handling.

Vision 2026: Sammen om det aktive og bæredygtige liv

Sorø Kommune tilbyder med sin unikke natur, kultur og historie nogle helt særlige rammer for det gode liv. Et liv, hvor man kan være aktiv i sit eget liv, i de nære relationer, i arbejdslivet, i fritidslivet og i samfundslivet. På egne præmisser og ud fra det, man finder meningsfuldt. I Sorø Kommune skal vi skabe rammer for det hele menneske. Hvor man uanset alder oplever mening, sundhed og trivsel. Det forudsætter levende lokalsamfund, velfungerende foreninger, et stærkt lokalt erhvervsliv og erhvervs klima, gode daginstitutioner og skoler, gode plejecentre, et effektivt jobcenter, et integreret fokus på den grønne omstilling og meget, meget mere.

Det gode liv i Sorø Kommune er også et bæredygtigt liv. Det gælder klimamæssigt, socialt og økonomisk. I Sorø Kommune vil vi søge langsigtede løsninger på tidens udfordringer. Først og fremmest de lokale, men derigennem også de globale. Vi vil arbejde ambitiøst og målrettet med at skabe balance i ressourcerne. Vi vil værne om ressourcerne, så vi ikke udtømmer, men opbygger. Vi vil prioritere nøje i de ressourcer, vi har til rådighed, så vi får mest mulig effekt. Og vi vil forløse de ressourcer, der kan bidrage til at skabe en endnu større effekt for borgere, virksomheder og lokalsamfund.

Forudsætningen for at vi kan skabe aktive, bæredygtige liv, er, at vi gør det sammen. Vi er overbeviste om, at de bedste løsninger skal findes og skabes i tværgående fællesskaber. På tværs af borgere, virksomheder, lokalsamfund og kommune. Så vi fastholder og tiltrækker endnu flere borgere, og udvikler, fastholder og tiltrækker endnu flere virksomheder. Det kræver, at vi alle søger kompromiset, samarbejdet og partnerskabet. Forudsætningen er derfor også en forpligtelse - for os alle.

Visionen konkretiseres i fire konkrete temaer, som er omdrejningspunkterne for arbejdet med at realisere visionen og omsætte den til handling. Temaerne beskrives på de følgende sider.

Vi holder fokus på udviklingen af Sorø Kommune

Vision 2026 bygger videre på og styrker elementer og temaer fra Sorø Kommunes forrige Vision og planstrategi, Vision 2022.

Det drejer sig særligt om:

- FN's verdensmål som overordnet ramme - globalt udsyn, lokal handling.
- En vision med fokus på både borgere, virksomheder og lokalsamfund.
- Fokus på sundhed, trivsel og forebyggelse.
- Fokus på ansvarligt forbrug af ressourcer og energi.
- Fokus på dannelse og uddannelse af vores børn og unge på vej mod videre uddannelse og job.
- Fokus på natur, kultur og historie som bærende Sorø-værdier.
- Fokus på vigtigheden af at finde og skabe tværgående løsninger - både på tværs af den kommunale organisation og i samspil mellem den kommunale organisation, borgere, virksomheder, foreninger, andre kommuner og øvrige relevante aktører.

Globalt udsyn – lokal forankring

Vision 2026 tager afsæt i følgende Verdensmål, som er særligt relevante for udviklingen og omsætningen af visionen:



Verdensmål nr. 3:

"Sundhed og trivsel" handler om at sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper.



Verdensmål nr. 11:

"Bæredygtige byer og lokalsamfund" handler om at skabe inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige byer og lokalsamfund.



Verdensmål nr. 4:

"Kvalitetsuddannelse" handler om at sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.



Verdensmål nr. 12:

"Ansvarligt forbrug og produktion" handler om at sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer. Affaldsmængden skal reduceres gennem forebyggelse og genanvendelse, offentlige indkøb skal understøtte et ansvarligt forbrug, madspil skal reduceres, og alle skal have relevant information om en bæredygtig livsstil.



Verdensmål nr. 7:

"Bæredygtig energi" handler overordnet om at øge energieffektiviteten og en bæredygtig energiforsyning.



Verdensmål nr. 13:

"Klimaindsats" handler overordnet om at handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser. Det handler desuden om at integrere klimatiltag i politikker, strategier og planlægning.



Verdensmål nr. 8:

"Anstændige jobs og økonomisk vækst" handler om at fremme vedvarende og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.



Verdensmål nr. 15:

"Livet på land" handler om at beskytte, genoprette og støtte bæredygtig brug af økosystemer på land, bekæmpe ørkendannelse, standse udpining af jorden og tab af biodiversitet.



Verdensmål nr. 9:

"Industri/erhverv, innovation og teknologi" handler om, at vedvarende investeringer i infrastruktur og innovation er afgørende for økonomisk vækst og udvikling. Den teknologiske udvikling er nøglen til at finde varige løsninger på både økonomiske og miljømæssige udfordringer.



Verdensmål nr. 17:

"Partnerskab for handling" handler om at fremme effektive offentlige partnerskaber, offentligt-private partnerskaber og civilsamfundspartnerskaber.

Vision 2026: Fire temaer i realiseringen

Arbejdet med at omsætte Vision 2026 til konkret handling tager afsæt i fire temaer. Temaerne er:

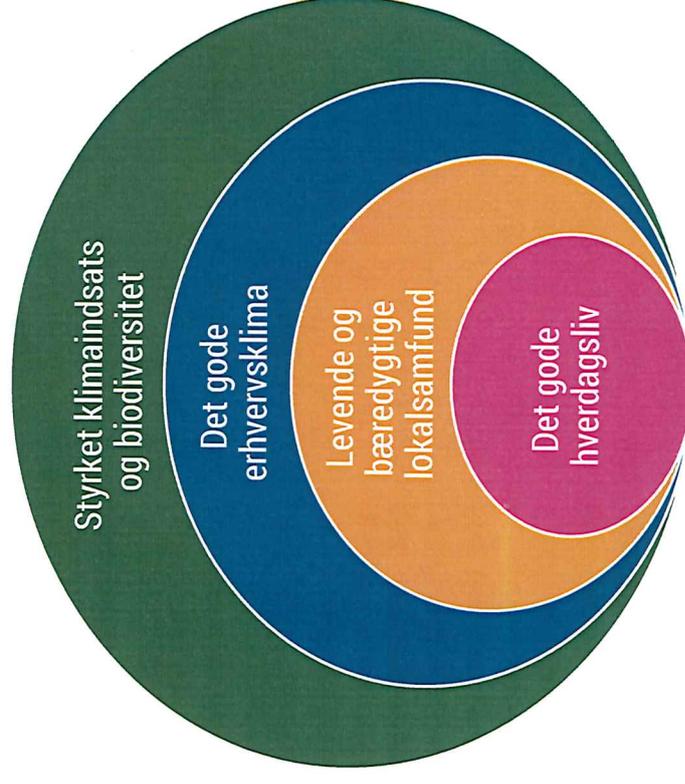
1. Sammen om det gode hverdagsliv: Alle i Sorø Kommune skal have mulighed for at leve et godt liv ud fra egne ressourcer.
2. Sammen om levende og bæredygtige lokalsamfund: Lokalsamfundene i Sorø Kommune skal udvikle sig med afsæt i egne kvaliteter og ressourcer – og samtidig som en del af et større fællesskab i Sorø Kommune.
3. Sammen om det gode erhvervsklima: Det skal være nemt at være virksomhed i Sorø Kommune - og virksomhederne skal bidrage til den samlede udvikling af Sorø Kommune.
4. Sammen om styrket klimaindsats og biodiversitet: Sorø Kommune skal reducere CO₂-udledningen med 70 pct. i 2030 og senest i 2050 være klimaneutral, og biodiversiteten skal styrkes.

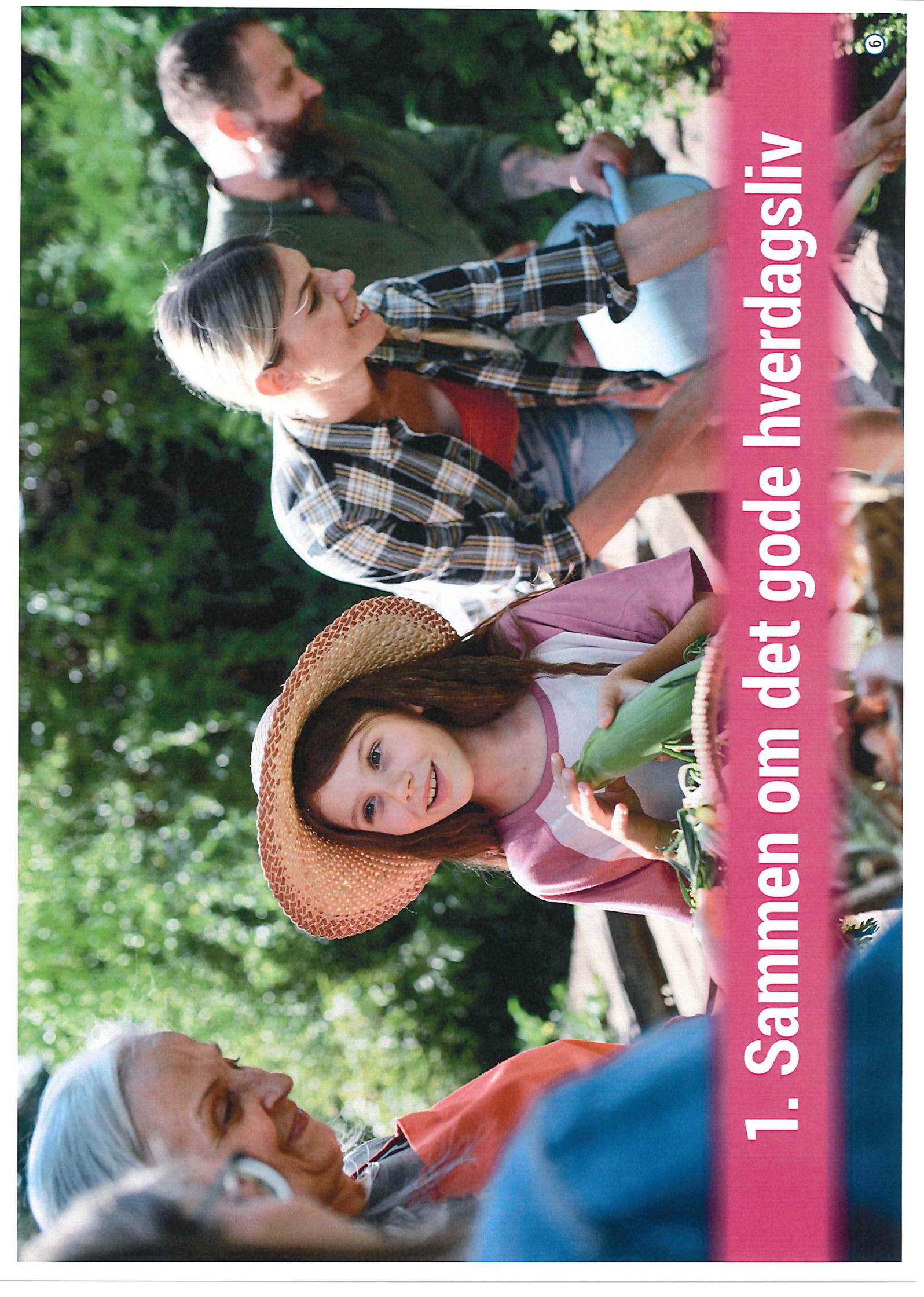
Temaerne udgør hvert sit perspektiv på visionen. Det vil sige, at temaerne fra forskellige vinkler stiller skarpt på særlige prioriteringer og fokusområder i de kommende år i forhold til at omsætte visionen.

Temaer er internt forbundne og integrerede. Den røde tråd i Vision 2026 er, at vi ikke kan lykkes uden et tæt samarbejde og et helhedsperspektiv på tingene. Tag fx virksomhederne. Det er et fælles ansvar på tværs af medarbejdere, lokalsamfund, kommunen og selvfulgelig virksomhederne selv at skabe de bedst mulige rammer for, at virksomhederne har succes, ligesom virksomhederne også skal bidrage til den samlede udvikling af Sorø Kommune. Det samme gælder fx borgernes livskvalitet. Velfærd er mere end en kommunal ydelse. Det handler om, hvad der giver værdi i den enkelte borgers liv. De nære relationer, at være noget for nogen, selvbestemmelse mv. er helt afgørende i den forbindelse - og det skal tænkes ind, når vi stræber efter det gode hverdagsliv. Samme forbundethed kendetegner temaerne om lokalsamfund, som fx bedst kan udvikle sig i tætte partnerskaber mellem de lokale borgere, foreninger, virksomheder og kommunen, og klimaindsatsen, som fx kun kan lykkes, hvis der er ejerskab og handling hos borgere, virksomheder, lokalsamfund og kommune.

På de følgende sider er temaerne beskrevet et for et. Udover en samlet beskrivelse af fokus og prioriteringer fremgår det, hvilke styrende mål Sorø Kommune som organisation vil sigte efter for at nå i mål med temaets ambitioner. De styrende mål udtrykker, hvor Sorø Kommune særligt skal flytte sig frem mod 2026. Endeligt er der under hvert tema givet en række eksempler på tiltag og aktiviteter. Ikke som de endelige svar på, hvordan vi går fra ambition til handling. Men som nogle håndtag, der kan drejes på.

SAMMEN OM...



A group of people, including a young girl in a straw hat holding a corn cob, smiling and talking outdoors. The scene is set in a lush green environment, possibly a farm or a garden. The people are dressed in casual, outdoor-appropriate clothing. The overall mood is positive and communal.

1. Sammen om det gode hverdagsliv

Alle i Sorø Kommune skal have mulighed for at leve et godt liv ud fra egne ressourcer.

Det gode hverdagsliv i Sorø Kommune er noget særligt. Vores natur, kultur og historie tilbyder rammer, hvor man kan leve et trygt, sundt liv i balance med sig selv og omverdenen. Disse kvaliteter skal vi tage vare på og styrke overalt i Sorø Kommune de kommende år.

Det gode liv har ikke én formel. Den enkeltes gode liv skal således bygge på borgerens egne mål, håb og drømme - med afsæt i egne ressourcer og i tæt samspil med familie, det nære netværk og lokalsamfundet.

Men når der er brug for mere, skal der være hjælp og støtte, der er præcis, tilpasset og koblet til den enkelte borgers egen indsats og netværk. Her har ikke mindst kommunen et ansvar. Kommunen skal altid tage afsæt i den enkelte borger og dennes håb, mål og drømme, når de styrende mål om uddannelse, job eller selvhjulpethed skal udmøntes. Kommunen skal indrette sin indsats efter, hvad der reelt gør en forskel i den enkelte borgers liv. Uanset om vi taler om børn, unge, voksne eller ældre. Det indebærer bl.a., at kommunen bliver endnu dygtigere til at arbejde efter, hvad der skaber reel værdi for den enkelte borger, og at se den enkelte og andre som ressourcer i hverdagslivet.

Livskvalitet kan ikke sættes på formel, men det gode liv gør en forskel for alle mennesker. Uddannelse, job og sundhed er definerende faktorer for, hvor godt og meningsfuldt et liv bliver. Vi skal derfor i Sorø Kommune alle gøre vores ypperste for at understøtte, at alle kommer i uddannelse og job og har mulighed for at leve et sundt liv. Vi skal tilbyde børn og unge rammer, der fremmer trivsel, læring og sundhed. Og Kommunen og virksomhederne skal skabe jobs og arbejdspladser, der passer til forskellige menneskers behov og kompetencer.

Styrende mål frem mod 2026:

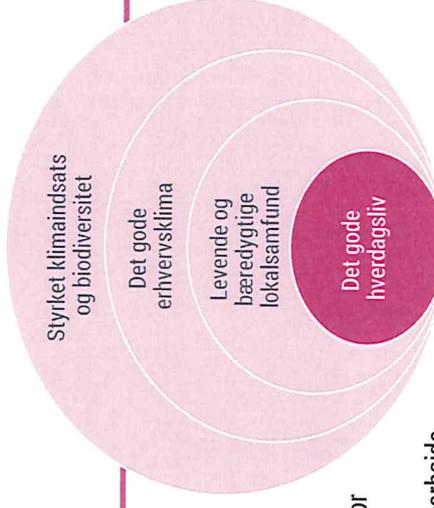
At stræbe efter, at alle borgere trives, og at det er attraktivt at bo og leve i Sorø Kommune, bl.a. med afsæt i kommunens rige natur, kultur og historie.

At kultur- og fritidsområdet er en aktiv, medvirkende faktor i at styrke fællesskaber og det gode hverdagsliv.

At alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. At udviklingen understøtter, at 90 procent af alle 25-årige i Sorø Kommune i 2030 skal have gennemført en ungdomsuddannelse.

At ældre i Sorø Kommune oplever størst mulig selvhjulpethed med udgangspunkt i egne ressourcer. At den mentale trivsel hos alle borgere styrkes, med særligt fokus på unge.

SAMMEN OM...



For at nå målene skal vi frem mod 2026 bl.a. samarbejde om:

- Fortsætte og styrke arbejdet med helhedsplaner med fokus på at sikre attraktive nærmiljøer.
- Kultur- og fritidsområdet som en vigtig faktor i det gode hverdagsliv.
- At sætte fokus på det almene, brede læringsarbejde som grundlag for specifikke indsatser såvel i daginstitutioner som skoler.
- At videreudvikle en sammenhængende ungeindsats.
- At opbygge et stærkt og fleksibelt nært sundhedsvæsen.
- At videreudvikle rehabiliteringsindsatserne med fokus på borgerens mål, håb og drømme.
- At styrke faglighederne og det tværgående samarbejde om forebyggelse og tidlig indsats i forhold til alle målgrupper – på tværs af kommunen og øvrige aktører i Sorø Kommune.





2. Sammen om levende og bæredygtige lokalsamfund

Lokalsamfundene i Sorø Kommune skal udvikle sig med afsæt i egne kvaliteter og ressourcer - og samtidig som en del af et større fællesskab i Sorø Kommune.

Lokalsamfundene skal være rammen om det aktive, bæredygtige liv i Sorø Kommune. Hvor man tager ansvar for sig selv og hinanden - og engagerer sig i de fællesskaber, der binder os sammen. Det skal være et fælles ansvar, at vi løbende udvikler vores lokalsamfund med afsæt i de stedspecifikke kvaliteter og de mennesker, der bor der, og med et fokus på den grønne omstilling.

Borgerne er den største ressource i udviklingen af lokalsamfundene. Deres stemme skal derfor altid veje tungt, når det kommer til udviklingen af det enkelte lokalsamfund. Og vi skal gøre vores yderste for, at alle kan komme til orde og få indflydelse på udviklingen fra de yngste til de ældste.

Når vi sammen udvikler levende lokalsamfund, skal vi både skabe forudsætninger for tryghed og sammenhængskraft, og samtidig skabe plads til mangfoldighed og forskellighed med rum til initiativer, fx for unge. Både i det enkelte lokalsamfund og i hele Sorø Kommune.

Samtidig skal vi have blik for og prioritere det, der i det enkelte lokalsamfund reelt bidrager til at skabe liv på måder, der er bæredygtige i bred forstand. Hvad enten det handler om boligudvikling og infrastruktur; fritidsfaciliteter; kulturliv og muligheder i og med naturen; fællesskaber og aktiviteter drevet af frivillige kræfter og lokalt engagement, som spirer og vokser lokalt; eller lokal erhvervsudvikling, som er en vigtig del af levende lokalsamfund.

Kultur- og fritidslivet skaber fællesskaber og medvirker til dannelse af alle borgere i Sorø Kommune. Et godt og mangfoldigt kultur- og fritidsliv er en væsentlig ramme for det gode hverdagsliv med attraktive lokalsamfund, hvor der er plads til rum og udfoldelse. I kultur- og fritidslivet kan Sorø Kommunes helt særlige kulturarv, historie og natur opleves.

Styrende mål frem mod 2026:

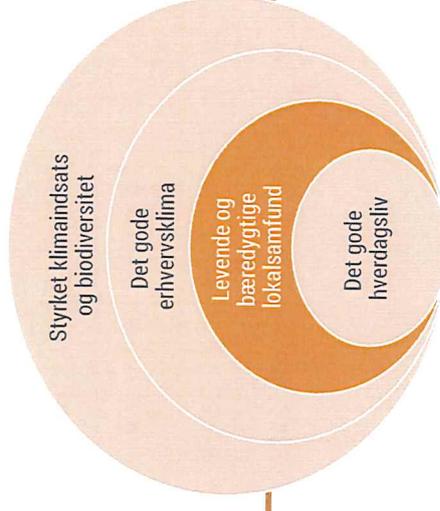
At borgerne i lokalsamfundene oplever en positiv udvikling med fokus på liv, aktivitet og bæredygtighed i bred forstand og med et godt og mangfoldigt kultur- og fritidsliv.

At arbejde for øget bosætning til gavn for lokalsamfundene.

At vi sammen styrker de stedspecifikke kvaliteter i det enkelte lokalsamfund med et samtidigt fokus på at se lokalsamfundene på tværs som en del af et større fællesskab i Sorø Kommune.

At vi sammen værner om og udvikler naturen, kulturen og historien i lokalsamfundene i Sorø Kommune.

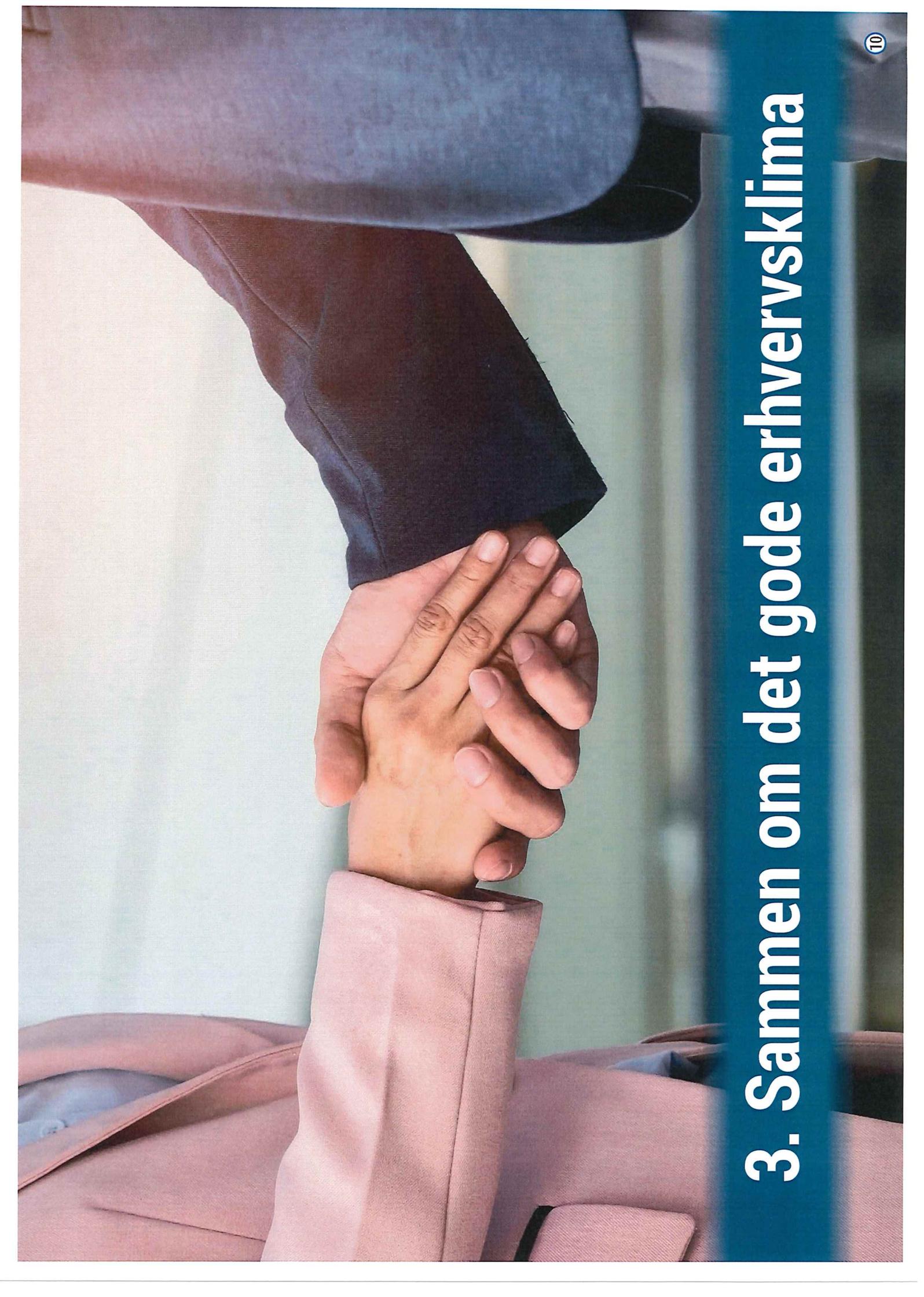
SAMMEN OM...



For at nå målene skal vi frem mod 2026 bl.a. samarbejde om:

- At styrke arbejdet med helhedsplaner.
- At udvikle en Kommuneplan 2023-2034, der styrker udviklingen i lokalsamfundene.
- At udvikle og implementere en kultur- og fritidspolitik, der styrker udviklingen i lokalsamfundene.



A close-up photograph of two hands shaking in a firm grip. The hand on the left is wearing a light pink or peach-colored suit jacket, while the hand on the right is wearing a dark blue suit jacket. The background is a blurred, light-colored wall. The overall tone is professional and positive.

3. Sammen om det gode erhvervsklima

Det skal være nemt at være virksomhed i Sorø Kommune - og virksomhederne skal bidrage til den samlede udvikling af Sorø Kommune.

Virksomhederne er afgørende for, at vi sammen kan lykkes med visionerne for Sorø Kommune i de kommende år. Virksomhederne skaber arbejdspladser og indtægter til Sorø Kommune, og virksomhederne er aktive medspillere i forhold til fx skoler, de frivillige foreninger og lokalsamfundene.

Derfor skal vi arbejde for, at virksomhederne i Sorø Kommune får de bedste forudsætninger for at lykkes. Og at vi får flere virksomheder til at etablere sig og opstå i Sorø Kommune.

En af de vigtigste forudsætninger er, at virksomhederne kan få de medarbejdere, de har behov for. Det kan vi ikke løse alene i Sorø Kommune, men vi skal gøre alt, hvad vi kan for at hjælpe virksomhederne. Det indebærer, at vi sammen skal arbejde for, at vi lokalt uddanner den nødvendige arbejdskraft, at alle, der kan, stiller sig til rådighed for arbejdsmarkedet, og at virksomhedernes behov og ønsker tages alvorligt.

Sammen skal vi gøre det muligt, at virksomhederne kan gå forrest i den grønne omstilling. Det indebærer, at virksomhederne - som alle andre - skal reducere udledningen af CO₂. Og at vi skal give virksomhederne de bedste forudsætninger for at innovere, teste og producere produkter og løsninger, der bidrager til at løse klimaudfordringerne. Vi skal samarbejde og skabe partnerskaber til gavn for både borgere og virksomheder, hvor alle aktører deler viden, ideer, råd og øvrige resourcer på tværs.

Erhvervslivet er en vigtig og værdifuld samarbejdspartner i forhold til fælles udfordringer som f.eks. klimaet og den grønne omstilling samt opgaven med at gøre alle unge i stand til at skabe sig et meningsfuldt liv med arbejde og uddannelse.

Styrende mål frem mod 2026:

At virksomheder i Sorø Kommune bredt set oplever Sorø Kommune som en erhvervsvenlig kommune, med fokus på gensidigt samarbejde om den samlede udvikling af Sorø Kommune, flere lokale arbejdspladser og at få kommunens unge godt videre i uddannelse og job.

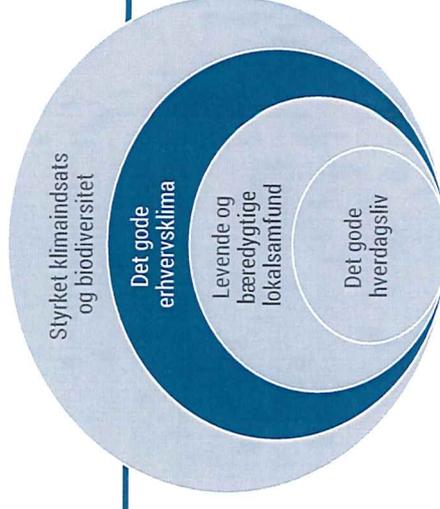
At virksomhederne i Sorø Kommune reducerer udledningen af CO₂ på vej mod målet om 70 pct. reduktion i 2030 og neutralitet i 2050.

At virksomheder i Sorø Kommune oplever samarbejdet med kommunen som professionelt.

At understøtte vækst og jobskabelse i Sorø Kommune.

At andelen af borgere i Sorø Kommune, der er i beskæftigelse, ligger på eller over landsgenemsnittet.

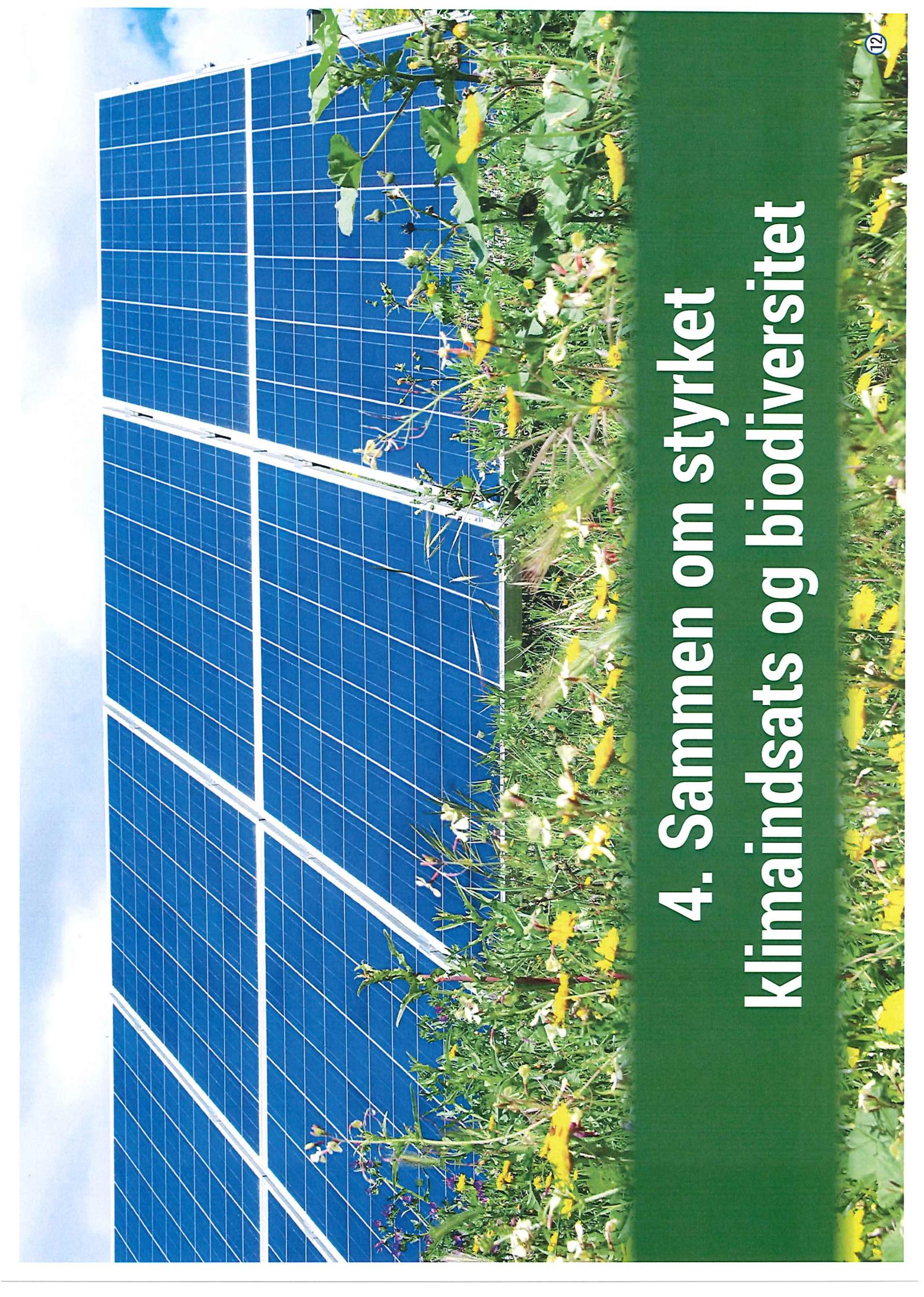
SAMMEN OM...



For at nå målene skal vi frem mod 2026 bl.a. samarbejde om:

- At videreudvikle den kommunale virksomhedsservice - i fællesskab.
- At udarbejde vækststrategi 2026, som én samlet strategi for Bosætning, Erhverv og Turisme.
- At videreføre og styrke skolevirksomhedssamarbejdet i Sorø Kommune.
- At styrke dialogen og samarbejdet om den grønne omstilling, fx i regi af Sorø Erhverv Bæredygtighedspanel.
- At højne vidensniveauet omkring klima, bæredygtighed og grøn omstilling.





4. Sammen om styrket klimaindsats og biodiversitet

Vi skal sammen reducere CO2-udledningen i Sorø Kommune med 70 pct. i 2030 og senest i 2050 være klimaneutral - og biodiversiteteten skal styrkes.

Den grønne omstilling er en bunden opgave globalt – og lokalt. Vi skal træffe kloge valg for at tage vare på vores fælles klima, miljø og natur. Det er et generationsansvar, som vi i Sorø Kommune skal være med til at løfte.

Vi skal vise, at vi i samarbejde kan omstille os og udvikle løsninger, som omsættes til konkret handling. Den grønne omstilling vedrører alle dele af vores lokale samfund, alle brancher og alle os, der bor og arbejder i Sorø Kommune. Derfor skal vi udvikle flere forpligtende partnerskaber på tværs af virksomheder, landbrug, lokalsamfund, interesseorganisationer, foreninger, kommunale institutioner, skoler og dagtilbud og borgere m.fl., så vi inspirerer og udfordrer hinanden til at udvikle og implementere de gode løsninger til et bæredygtigt liv.

Vores børn er fremtiden, og vi skal i vore dagtilbud og skoler give børnene muligheden for at forstå, at det både nytter noget og er muligt at lave en grøn omstilling.

Vi skal styrke biodiversiteten. Som naturskøn kommune har vi en særlig forpligtelse til at beskytte de natur- og miljømæssige værdier i vores område og arbejde målrettet for at pleje og styrke biodiversiteten såvel til lands som til vands.

Hovednøglen til at skabe den nødvendige omstilling, øge biodiversiteten og udvikle de afgørende partnerskaber er ejerskab. Alle skal se sig selv som en del af løsningen. Alle skal have mulighed for, og motiveres til selv at bidrage og agere til fordel for klimaet. Det indebærer bl.a., at vi skal have forståelse for interesser, dilemmaer og udfordringer såvel som synergi og merværdier i den grønne omstilling - og vi skal forpligte hinanden på, at vi sammen skal øge den samlede robusthed i Sorø Kommune i forhold til klimaforandringerne, som de også opleves i Sorø Kommune.

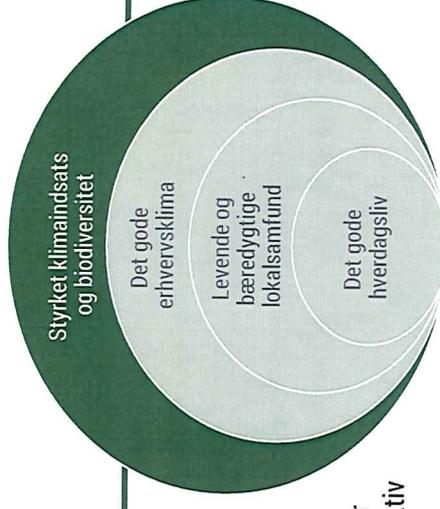
Styrende mål frem mod 2026:

At Sorø Kommune tænker og handler visionært for at opnå 70 pct. CO₂-reduktion i 2030 og CO₂-neutralitet senest i 2050.

At Sorø Kommune får en mere klimarobust og levende natur med øget artsrigdom/biodiversitet såvel til lands som til vands.

At Sorø Kommune bliver mere klimarobust i forhold til fremtidens mere ekstreme vejrforhold.

SAMMEN OM...



For at nå målene skal vi frem mod 2026 bl.a. samarbejde om:

- At realisere DK2020-samarbejdet og Sorø Kommunes Klimahandleplan 2022.
- At inspirere hinanden på tværs af sektorer og brancher til ansvarligt forbrug og effektiv ressourceudnyttelse.
- At Sorø Kommune understøtter den grønne omstilling på alle niveauer, såvel i dagtilbud og skoler og andre kommunale institutioner som i samarbejde med civilsamfundet og erhvervslivet/landbruget.
- At vi, som bor i Sorø Kommune, formår at leve et bæredygtigt liv, blandt andet via et højt vidensniveau om klima, bæredygtighed og grøn omstilling.



Fra vision til virkelighed

Visionen er udtryk for store ambitioner for udviklingen af hele Sorø Kommune. Flotte ord og store ambitioner gør det ikke alene. Visionerne skal omsættes til konkret handling overalt i Sorø Kommune.

Visionens omsætning er et fælles ansvar. Det gode hverdagsliv, levende og bæredygtige lokalsamfund, det gode erhvervs klima og styrket klimaindsats og biodiversitet skal netop skabes og udvikles i fællesskab. Af lokalsamfundene, foreningerne, virksomhederne, den kommunale organisation - og ikke mindst af alle os, der bor i Sorø Kommune.

Visionen skal som planstrategi omsættes til en ny kommuneplan 2023-2034 men skal også præge arbejdet med revisionen af politikker, planer og strategier i planperioden 2023-2026.

Men først og fremmest er visionen en invitation til alle om at deltage i dette arbejde - med det, vi hver især kan byde ind med, og det, vi hver især kan se mening i. Alle gode kræfter skal i spil, når vi skal gøre Sorø Kommune til et endnu bedre sted at leve, bo og arbejde.

Sådan vil Sorø Kommune som organisation arbejde med at realisere visionen

Sorø Kommune har som organisation et særligt ansvar for at gå forrest i omsætningen af Vision 2026 - og for at være transparente i processen. Konkret vil Sorø Kommune arbejde ud fra følgende principper:

- **Vi skaber værdi:** Vi skaber værdi og effekt ved at gøre den enkelte borgers og den enkelte virksomheds mål til udgangspunktet for løsninger i Sorø Kommune. Det fælles mål kan være uddannelse eller job, det kan være en større grad af selvhjulpethed, eller det kan være bæredygtig vækst i en virksomhed - det er det vi kalder at løse kerneopgaven. Og alle dele af Sorø Kommune vil arbejde tværgående og bruge kerneopgaven som omdrejningspunkt i at udvikle den kommunale velfærd i de kommende år. Det handler om at konkretisere og anvende mål - fx rehabilitering, bæredygtig vækst, læring eller job - som afsæt for udviklingen af de konkrete aktiviteter i skoler, erhvervsindsatsen, hjemmepleje mv. Det er samtidig en vej til at give de enkelte medarbejdere større mulighed for og frihed til at tilpasse indsatserne til den enkelte borger og den enkelte virksomhed inden for de politiske rammer. Det handler om central styring og decentral ledelse.
- **Vi spotter og forløser ressourcer:** Ressourcer taler vi ofte om som kroner og ører, men ressourcer er så meget mere end det. Det er den dygtige lærer, den driftige virksomhed, det engagerede lokalråd, den lokale skole, de aktive i fodboldklubben, den effektive sagsbehandler og meget, meget mere. I de kommende år skal vi blive endnu dygtigere til at se, værne om, prioritere og forløse alle ressourcer i Sorø Kommune, ikke mindst dem der handler om at bruge digitale værktøjer til at styrke og effektivisere indsatsen.
- **Vi skaber løsninger sammen:** Vi bringer alle Sorøs ressourcer i spil ved at prioritere dialog, samarbejde og partnerskaber. Vi skaber på den måde løsninger sammen med borgere, virksomheder, uddannelsesinstitutioner, lokale foreninger og øvrige aktører. Både i Sorø Kommune og uden for kommunegrænsen, når det er relevant. Alt sammen med fokus på at skabe et engageret, attraktivt og bæredygtigt lokalsamfund.



Vision 2026 som strategi for kommuneplanrevision 2023

Revisionsbeslutning

Ifølge planloven skal alle kommuner udarbejde en strategi for kommunens planlægning og udvikling/ kommuneplanlægningen. Dette skal ske inden udgangen af første halvdel af valgperioden. Kommunalbestyrelsen kan i øvrigt offentliggøre en sådan strategi, når det finder det nødvendigt eller hensigtsmæssigt.

Strategien skal indeholde:

- Oplysninger om den planlægning, der er gennemført efter den seneste revision af kommuneplanen.
- Kommunalbestyrelsens vurdering af og strategi for udviklingen.
- En beslutning om, i hvilket omfang kommuneplanen skal revideres.

Kommunalbestyrelsens vurdering af og strategi for udviklingen er beskrevet i Forslag til Vision og Planstrategi 2026. Med kommuneplanrevision 2023-2034 vil der være tale om en fuld revision af kommuneplanen.

Oversigt over den hidtidige planlægning

Siden Kommunalbestyrelsen vedtog Kommuneplan 2019-2030 den 20. november 2019, er der vedtaget følgende kommuneplantillæg:

Tillæg 1-2021 til Sorø Kommuneplan 2019-2030: Lokalplan SK 66 – Solcellepark ved Fjenneslev.

Tillæg 2-2021 til Sorø Kommuneplan 2019-2030: Lokalplan SK70: Plejeboligområde ved Rørstensgården på Frederiksberg.

Tillæg 3-2021 til Sorø Kommuneplan 2019-2030: Lokalplan SK 71: Boliger ved Vedels Have i Søgade.

Tillæg 4-2021 til Sorø Kommuneplan 2019-2030: Lokalplan SK 69: Boligområde ved Slagelsevej.

Tillæg 6-2022 til Sorø Kommuneplan 2019-2030: (Traunertsvej. Forventes vedtaget december 2022)



Bilag 5:

Aftale om fastlæggelse af arbejdsdage og 0-dage i tillæg til A20 Sorø gældende for skoleåret 2023-2024

For skoleåret 2023/2024 gælder følgende:

Lærernes nettoarbejdstid placeres på 210 arbejdsdage á 8 timer + ekstra arbejdstid à 6 timer=1686 timer

1686 timer svarer til 42 uger à 40 timer + ekstra arbejdstid à 6 timer.

De 40 af de 42 uger følger elevernes feriekalender, og de sidste to uger placeres mandag d. 7. august 2023 – fredag d. 11. august 2023 (uge 32) samt mandag d. 1. juli 2024 – fredag d. 5. juli 2024 (uge 27).

Den årlige arbejdstid er forøget med 7,4 time, da helligdagen St. Bededag (d. 26. april 2024) er afskaffet fra 2024. Den enkelte skole beslutter, hvornår den ekstra arbejdstid på 6 timer placeres. Det skal drøftes mellem skolelederen og TR. Den ekstra arbejdstid kan ikke bruges til en elevskoledag, men fx fælles forberedelse, individuel forberedelse, pædagogisk dag etc.

Den kollektive ferie er uge 42 i 2023, uge 7 i 2024 samt tre uger i juli 2024 (uge 28-29-30)

I øvrigt henvises til vedlagte kalender for skoleåret 2023/2024 (bilag 6), hvor skoleårets 0-dage ligeledes er placeret.

Der er lavet følgende lokale aftale på Frederiksberg Skole: fredag d. 4. august 2023 er elevfri arbejdsdag, og fredag d. 5. juli i 2024 er 0-dag

Parterne er enige om, at der i uge 32 2023 og uge 27 2024 tilstræbes tid til læreres individuelle forberedelse, teamsamarbejde og praktisk klargøring.

Dato: 26/4-2023

For Sorø Kommune



Dato: 25/4-2023

For Ringsted-Sorø Lærerforening



Juli		August		September		Oktober		November		December	
Lø 1		Ti 1	0-dag	Fr 1	Sø 1	Sø 1		On 1	Fr 1	Fr 1	
Sø 2		On 2	0-dag	Lø 2	Ma 2	Ma 2	40	To 2	Lø 2	Lø 2	
Ma 3	0	To 3	0-dag	Sø 3	Ti 3	Ti 3		Fr 3	Sø 3	Sø 3	
Ti 4		Fr 4	0-dag	Ma 4	On 4	On 4	36	Lø 4	Ma 4	Ma 4	49
On 5		Lø 5		Ti 5	To 5	To 5		Sø 5	Ti 5	Ti 5	0
To 6		Sø 6		On 6	Fr 6	Fr 6	0	Ma 6	On 6	On 6	45
Fr 7		Ma 7	Elevfri - arbejdsdag	To 7	Lø 7	Lø 7		Ti 7	To 7	To 7	
Lø 8		Ti 8	Elevfri - arbejdsdag	Fr 8	Sø 8	Sø 8		On 8	Fr 8	Fr 8	
Sø 9		On 9	Elevfri - arbejdsdag	Lø 9	Ma 9	Ma 9	41	To 9	Lø 9	Lø 9	
Ma 10	0	To 10	Elevfri - arbejdsdag	Sø 10	Ti 10	Ti 10		Fr 10	Sø 10	Sø 10	
Ti 11		Fr 11	Elevfri - arbejdsdag	Ma 11	On 11	On 11	37	Lø 11	Ma 11	Ma 11	50
On 12		Lø 12		Ti 12	To 12	To 12		Sø 12	Ti 12	Ti 12	
To 13		Sø 13		On 13	Fr 13	Fr 13		Ma 13	On 13	On 13	0
Fr 14		Ma 14	1. skoledag	To 14	Lø 14	Lø 14	0	Ti 14	To 14	To 14	
Lø 15		Ti 15		Fr 15	Sø 15	Sø 15		On 15	Fr 15	Fr 15	
Sø 16		On 16	0	Lø 16	Ma 16	Ma 16	Ferie	To 16	Lø 16	Lø 16	
Ma 17	0	To 17		Sø 17	Ti 17	Ti 17	Ferie	Fr 17	Sø 17	Sø 17	
Ti 18		Fr 18		Ma 18	On 18	On 18	Ferie	Lø 18	Ma 18	Ma 18	51
On 19		Lø 19		Ti 19	To 19	To 19	Ferie	Sø 19	Ti 19	Ti 19	0
To 20		Sø 20		On 20	Fr 20	Fr 20	Ferie	Ma 20	On 20	On 20	
Fr 21		Ma 21		To 21	Lø 21	Lø 21		Ti 21	To 21	To 21	0-dag
Lø 22		Ti 22		Fr 22	Sø 22	Sø 22	0	On 22	Fr 22	Fr 22	0-dag
Sø 23		On 23		Lø 23	Ma 23	Ma 23		To 23	Lø 23	Lø 23	
Ma 24		To 24	0	Sø 24	Ti 24	Ti 24		Fr 24	Sø 24	Sø 24	
Ti 25		Fr 25		Ma 25	On 25	On 25	39	Lø 25	Ma 25	Ma 25	Juledag
On 26	0	Lø 26		Ti 26	To 26	To 26		Sø 26	Ti 26	Ti 26	2. juledag
To 27		Sø 27		On 27	Fr 27	Fr 27		Ma 27	On 27	On 27	0-dag
Fr 28		Ma 28		To 28	Lø 28	Lø 28	0	Ti 28	To 28	To 28	0-dag
Lø 29		Ti 29		Fr 29	Sø 29	Sø 29		On 29	Fr 29	Fr 29	0-dag
Sø 30		On 30		Lø 30	Ma 30	Ma 30		To 30	Lø 30	Lø 30	
Ma 31		To 31	0		Ti 31	Ti 31		Fr 31	Sø 31	Sø 31	

Januar	Februar	Marts	April	Maj	Juni
Ma 1 Nytårsdag	To 1	Fr 1	Ma 1 2. påskedag	On 1	Lø 1
Ti 2 0-dag	Fr 2	Lø 2	Ti 2	To 2	Sø 2
On 3	Lø 3	Sø 3	On 3	Fr 3	Ma 3
To 4	Sø 4	Ma 4	To 4	Lø 4	Ti 4
Fr 5	Ma 5	Ti 5	Fr 5	Sø 5	On 5 Grundlovsdag 0-dag
Lø 6	Ti 6	On 6	Lø 6	Ma 6	To 6
Sø 7	On 7	To 7	Sø 7	Ti 7	Fr 7
Ma 8	To 8	Fr 8	Ma 8	On 8	Lø 8
Ti 9	Fr 9	Lø 9	Ti 9	To 9 Kr. himmelfartsdag	Sø 9
On 10	Lø 10	Sø 10	On 10	Fr 10 0-dag	Ma 10
To 11	Sø 11	Ma 11	To 11	Lø 11	Ti 11
Fr 12	Ma 12 Ferie	Ti 12	Fr 12	Sø 12	On 12
Lø 13	Ti 13 Ferie	On 13	Lø 13	Ma 13	To 13
Sø 14	On 14 Ferie	To 14	Sø 14	Ti 14	Fr 14
Ma 15	To 15 Ferie	Fr 15	Ma 15	On 15	Lø 15
Ti 16	Fr 16 Ferie	Lø 16	Ti 16	To 16	Sø 16
On 17	Lø 17	Sø 17	On 17	Fr 17	Ma 17
To 18	Sø 18	Ma 18	To 18	Lø 18	Ti 18
Fr 19	Ma 19	Ti 19	Fr 19	Sø 19 Pinsedag	On 19
Lø 20	Ti 20	On 20	Lø 20	Ma 20 2. pinsedag	To 20
Sø 21	On 21	To 21	Sø 21	Ti 21	Fr 21
Ma 22	To 22	Fr 22	Ma 22	On 22	Lø 22
Ti 23	Fr 23	Lø 23	Ti 23	To 23	Sø 23
On 24	Lø 24	Sø 24 Palmesøndag	On 24	Fr 24	Ma 24
To 25	Sø 25	Ma 25 0-dag	To 25	Lø 25	Ti 25
Fr 26	Ma 26	Ti 26 0-dag	Fr 26 Bededag / 0-dag	Sø 26	On 26
Lø 27	Ti 27	On 27 0-dag	Lø 27	Ma 27	To 27
Sø 28	On 28	To 28 Skærtorsdag	Sø 28	Ti 28	Fr 28 Sidste skoledag
Ma 29	To 29	Fr 29 Langfredag	Ma 29	On 29	Lø 29
Ti 30	Fr 30	Lø 30	Ti 30	To 30	Sø 30
On 31	Sø 31 Påskedag	Sø 31 Påskedag		Fr 31	

Juli		August		September		Oktober		November		December	
Ma 1	Elevfri - arbejdsdag	To 10	dag - ny årsnorm	Sø 1		Ti 1		Fr 1		Sø 1	
Ti 2	Elevfri - arbejdsdag	Fr 20	dag - ny årsnorm	Ma 2	36	On 2		Lø 2		Ma 2	49
On 3	Elevfri - arbejdsdag	Lø 3		Ti 3		To 3		Sø 3		Ti 3	
To 4	Elevfri - arbejdsdag	Sø 4		On 4		Fr 4		Ma 4	45	On 4	
Fr 5	Elevfri - arbejdsdag	Ma 5	32	To 5		Lø 5		Ti 5		To 5	
Lø 6		Ti 6		Fr 6		Sø 6		On 6		Fr 6	
Sø 7		On 7		Lø 7		Ma 7	41	To 7		Lø 7	
Ma 8	Ferie	To 8		Sø 8		Ti 8		Fr 8		Sø 8	
Ti 9	Ferie	Fr 9		Ma 9	37	On 9		Lø 9		Ma 9	50
On 10	Ferie	Lø 10		Ti 10		To 10		Sø 10		Ti 10	
To 11	Ferie	Sø 11		On 11		Fr 11		Ma 11	46	On 11	
Fr 12	Ferie	Ma 12	33	To 12		Lø 12		Ti 12		To 12	
Lø 13		Ti 13		Fr 13		Sø 13		On 13		Fr 13	
Sø 14		On 14		Lø 14		Ma 14	42	To 14		Lø 14	
Ma 15	Ferie	To 15	29	Sø 15		Ti 15		Fr 15	0	Sø 15	0
Ti 16	Ferie	Fr 16		Ma 16	38	On 16		Lø 16		Ma 16	51
On 17	Ferie	Lø 17		Ti 17		To 17	0	Sø 17		Ti 17	
To 18	Ferie	Sø 18		On 18	0	Fr 18		Ma 18		On 18	47
Fr 19	Ferie	Ma 19	34	To 19		Lø 19		Ti 19		To 19	
Lø 20		Ti 20		Fr 20		Sø 20		On 20		Fr 20	
Sø 21	0	On 21		Lø 21		Ma 21	43	To 21		Lø 21	
Ma 22	Ferie	To 22	30	Sø 22		Ti 22		Fr 22		Sø 22	0
Ti 23	Ferie	Fr 23		Ma 23	39	On 23		Lø 23	0	Ma 23	52
On 24	Ferie	Lø 24		Ti 24		To 24	0	Sø 24		Ti 24	
To 25	Ferie	Sø 25		On 25		Fr 25		Ma 25	48	On 25	Juledag
Fr 26	Ferie	Ma 26	35	To 26		Lø 26		Ti 26		To 26	2. Juledag
Lø 27		Ti 27		Fr 27		Sø 27		On 27		Fr 27	
Sø 28	0	On 28		Lø 28		Ma 28	44	To 28		Lø 28	
Ma 29	0-dag	To 29	31	Sø 29		Ti 29		Fr 29		Sø 29	
Ti 30	0-dag	Fr 30		Ma 30	40	On 30		Lø 30		Ma 30	0
On 31	0-dag	Lø 31				To 31		Ti 31		Ti 31	1