

2023/2024

Suppleringer til A20 skoleåret 23/24



**Ringsted-Sorø
Lærereffektivitet**
Danmarks Lærereffektivitets Kreds 50

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

Indholdsfortegnelse

Præambel	3
§ 1. Hvem er omfattet.....	5
§ 2. Samarbejde på kommuneniveau	6
§ 3. Samarbejde på tværs af kommune- og skoleniveau	8
§ 4. Samarbejde på skoleniveau.....	10
§ 5. Arbejdstid	13
§ 6. Arbejdstidens tilrettelæggelse	14
§ 7. Opgaveoversigten.....	16
§ 8. Forberedelse.....	18
§ 9. Ændringer i løbet af normperioden.....	19
§ 10. Nyuddannede lærere	20
§ 11. Ansatte, der er fyldt 60 år	21
§ 11a. Ret til nedsat arbejdstid fra 60 år	22
§ 12. Opgørelse af arbejdstiden	23
§ 13. Overarbejde og merarbejde	27
§ 14. Afspadsering	28
§ 15. Ulempgodtgørelse	29
§ 16. Weekengodtgørelse	30
§ 17. Tillæg for delt tjeneste	32
§ 18. Tillæg ved deltagelse i lejrskole mv.....	32
§ 19. Lokalafgifter	33

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

§ 20. Ikrafttræden og opsigelse	34
Protokollat 1 – Hviletid og friddøgn	35
Bilag 1: Aftale om fastlæggelse af arbejdsdage, feriedage og O-dage i tillæg til A20 Ringsted gældende for skoleåret 2023/2024.	37
Bilag 2: Arbejdets placering – årskalender 2023/2024	38
Bilag 3 Eksempel på opgaveoversigt	41
Bilag 4 Forslag til undervisningens placering	41

A20 i Ringsted kommune
Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>A20</p>	<p>Lokalaftale/supplering i Ringsted</p>	<p>Bemærkninger</p>
<p>Præambel</p> <p>KL og Lærernes Centralorganisation er enige om, at lærerne i kommunerne udfører en opgave af stor betydning, og at folkeskolen er en afgørende grundsten i vores samfund. Undervisning er skolens kerneydelse. Den gode undervisning er afgørende for, at eleverne tilegner sig en række kundskaber og færdigheder, der har stor betydning for dem, mens de går i skole, for deres tilværelse efter skolen og for samfundet som helhed. Skolen er vores vigtigste kulturformidlende institution, en vigtig faktor i forhold til at styrke sammenhængskraften i samfundet og bidrager afgørende til at fremme den enkelte elevs faglige og alsidige udvikling og demokratiske dannelse. Skolen er fundamentet i vores uddannelsessystem.</p> <p>Lærerne er den vigtigste faktor for elevernes udbytte af undervisningen. Når lærerne oplever, at de har evner og mulighed for at kunne lykkes med deres arbejde og har indflydelse på skolens og undervisningens udvikling, har det en positiv betydning for elevernes udbytte af undervisningen. Et forpligtende samarbejde, der skaber gennemskuelighed og overblik over arbejdstiden og prioriteringen af opgaverne, styrker grundlaget for et godt arbejdsmiljø. Det forudsætter god skoleledelse, der sammen med lærerne sætter retning og etablerer et samarbejde, og er tæt på undervisningsopgaven.</p>	<p>Aftalen tager afsæt i den fælles retning, der er angivet i børne- og ungepolitikken og for de politisk vedtagne målsætninger på skoleområdet. Læring, trivsel, udvikling og samarbejde med børnenes forældre er centrale indsatsområder i Ringsted Kommune og udgør skolens kerneområde.</p> <p>Aftalen giver mulighed for, at skolelederne, gennem tillid til, og dialog med lærerne kan tegne retningen og lede og fordele arbejdet. Det har været en klar hensigt i forhandlingerne at underbygge det gode arbejdsmiljø. Udgangspunktet for aftalen er at lærerne kan lykkes med opgaven.</p> <p>Ringsted Kommune og Ringsted-Sorø Lærforening ønsker at udvikle skolerne, arbejdsmiljøet og trivslen.</p> <p>Skolens ledelse er i samarbejde med medarbejderne ansvarlig for, at politiske og administrative målsætninger realiseres og, at dette sker i et samspil, hvor alle kompetencer og ressourcer komplementerer hinanden og anvendes bedst muligt. Ledelsesteamet understøtter ledelsesopgaven og skaber udvikling i tæt samarbejde med medarbejderne - herunder i LMU.</p>	

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>Kernen i aftalen er et forpligtende samarbejde, der understøtter lærernes muligheder for at kunne udøve deres professionelle dømmekraft og at kunne lykkes med opgaven.</p>	<p>På kommuneniveau understøtter aftalen et tæt samarbejde mellem kommunen og de kredse/lokale repræsentanter af organisationerne i Lærernes Centralorganisation med det mål at bidrage til udviklingen af skolen og understøtte sammenhængen mellem lærernes arbejdstid og opgaver. Samarbejdet på kommuneniveau følges op af et tilsvarende samarbejde på skoleniveau mellem skoleleder, tillidsrepræsentant og lærere. Med samarbejdet mellem skolerne og det kommunale niveau indhentes viden og erfaringer fra skolerne, der indgår i samarbejdet på kommuneniveau. Parterne ønsker herved at bidrage til kvalificerede drøftelser af prioriteringer af lærernes arbejdstid.</p> <p>Med aftalen ønsker parterne at skabe de bedste rammer for et tæt og konstruktivt samarbejde på alle niveauer, mellem KL og LC, mellem kommune og kreds, mellem skoleledelse og tillidsrepræsentant og samarbejdet mellem kommune- og skoleniveauet. Parterne forpligter sig i fællesskab på, at samarbejdet realiseres på alle områder, der er dækket af aftalen – folkeskolen, ungdomsskolen og de kommunale sprogcentre. Vi ønsker med aftalen at understøtte vores fælles målsætning om at skabe størst mulig kvalitet i undervisningen, understøtte et godt arbejdsmiljø og styrke den professionelle kapital.</p>	<p>Samarbejdet og skolens generelle udvikling beror på rettidig omhu, gensidig respekt og høje ambitioner på alle elevets vegne. Skoleledelsen er nærværende for skolens lærere og sætter retning ved at formulere mål og følge op på disse. Ledelsen skal understøtte lærernes professionelle roller og udvikling. Det er centralt for den fælles udvikling, at der skabes et fundament, hvor den enkelte lærer såvel som teamet, er i stand til at løse potentielle konflikter og skabe positive rammer for læring, udvikling og trivsel.</p> <p>Aftalen er indgået med hjemmel i § 19 i ”Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne” og omfatter ansatte i henhold til § 14 stk. 1 i ”Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne”. Bestemmelserne i aftalen er alene supplerende til ”Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne”.</p>	
--	---	--	--

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>§ 1. Hvem er omfattet</p> <p>Aftalen omfatter lærere og børnehaveklasselædere m.fl. i det omfang, det fremgår af den enkelte overenskomst/aftale indgået mellem KL og Lærernes Centralorganisation.</p> <p>Bemærkning</p> <p>I aftalen anvendes betegnelsen ”lærer” for alle ansatte, der er omfattet af aftalen.</p> <p>Ved betegnelsen ”kredsen” forstås den lokale kreds af Danmarks Lærereforening, dog fsva. ungdomsskoler og sprogcentre den lokale repræsentant af Uddannelsesforbundet, medmindre andet fremgår af den enkelte bestemmelse.</p> <p>Lærere, der som en del af det samlede ansættelsesforhold varetager undervisning i såvel folkeskolen som ungdomsskolen, er omfattet af nærværende aftale.</p> <p>Ansatte som efter § 2, stk. 3, nr. 2, i Overenskomst for lærere i ungdomsskolen har valgt at være omfattet af overenskomstens bestemmelser for timelønede, er ikke omfattet.</p> <p>Kombinationsbeskæftigelse kan indgå i arbejdstiden efter de herom fastsatte regler, jf. Aftale om kombinationsbeskæftigelse for lærere m.fl. (50.41).</p>		
---	--	--

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>§ 2. Samarbejde på kommuneniveau</p> <p><i>Stk. 1</i></p> <p>Med udgangspunkt i kommunens overordnede målsætninger for det samlede skolevæsen udarbejder kommunen en skriftlig redegørelse til kredsens. Medmindre andet aftales lokalt, indeholder redegørelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Det forventede gennemsnitlige undervisningstimetal for lærerne i kommunen - Kommunale beslutninger som har konsekvenser for prioriteringer af lærernes arbejdstid i det kommende skoleår, herunder kommunalt initierede projekter, og den forventede andel af arbejdstiden, der medgår hertil. <p>Bemærkning</p> <p>Kommunen beskriver, hvad der er indeholdt i undervisningstimetallet.</p> <p>Parterne er opmærksomme på, at undervisningstimetallet i kommunerne defineres med afsæt i lokale behov og forudsætninger og derfor ikke er umiddelbart sammenligneligt på tværs af kommunerne.</p> <p>Redegørelsen sendes til skolerne efter samarbejds mødet i stk. 2.</p> <p><i>Stk. 2</i></p> <p>Redegørelsen skal præsenteres ved et samarbejds møde mellem kommune og kreds med det formål, at parterne forud for kommunens endelige beslutning om ressourcudmeldingen har en kvalificeret drøftelse af prioriteringer af arbejdsopgaver. I drøftelsen indgår endvidere parternes fælles viden fra samarbejdet på tværs af kommune- og skoleniveau, jf. § 3.</p> <p>Bemærkning</p> <p>Drøftelsen sker med henblik på at understøtte sammenhæng mellem lærernes arbejdstid og opgaver samt et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse.</p>	<p>Skoleåret planlægges og arbejdstiden fordeles på 42 uger - med en gennemsnitlig arbejdstid pr. uge på 40 timer. Hvert år udarbejdes der et notat, der på baggrund af elevferieplanen beskriver, på hvilke dage de 42 uger placeres.</p> <p>Det forventede gennemsnitlige undervisningstimetal er 770 timer.</p> <p>Den maksimale skemalagte undervisningstid jf. folkeskolelovens § 16 og 16a for lærere og børnehaveklasselærere fastsættes til max 800 timer om året og for nyansatte nyuddannede lærere og børnehaveklasselærere med under 1 års undervisningserfaring fastsættes antallet af skemalagte undervisningslektioner til maksimalt 760 timer om året i hele det kommende skoleår.</p> <p>Den skemalagte undervisningstid reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad. Udsvinget i timetallet mellem efterårs- og forårsemesteret kan være højst (+/- 1 time)</p> <p>For at kunne foretage en fleksibel skemalægning, kan det aftales med den enkelte lærer og TR, at undervisningstimetallet kan komme op på 810 timer om året. For lærere der underviser mellem 800 og 810 timer om året, hæves forberedelsestiden forholdsramæssigt jvnf skolens aftale om forberedelsestid.</p> <p>Alle lærere, der underviser på det maksimale timetal, i forhold til deres ansættelsesgrad, har mulighed for at få lagt</p>	<p>Parterne anbefaler kraftigt at skolerne overgår til timelektioner eller har en grundlig drøftelse af mulighederne for at lave skemaer på bedst mulige måde for elever og personale.</p>
--	--	--

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>Samarbejdsrådet finder sted en gang årligt efter vedtagelsen af det kommunale budget og inden ressourceindmeldingen til skolerne. Det er forudsat, at kredsen har haft den fornødne tid til at forholde sig til redegørelsen forud for afholdelse af mødet.</p> <p><i>Stk. 3</i></p> <p>Ungdomsskoler, sprogcentre, selvstændige kommunale institutioner i henhold til lov om specialundervisning for voksne, døgninstitutioner med intern skole i henhold til lov om social service samt selvstændige institutioner for særligt tiltretlagte ungdomsuddannelse (STU) er ikke omfattet af § 2.</p>	<p>en lektion om ugen til enten co-teaching eller som vikartime. Der kan undtagelsesvis aftales noget andet mellem leder og medarbejder.</p> <p>Ringsted Kommunes skolevæsen arbejder under kommunens Børn- og unge politik, politisk fastsatte mål for folkeskolen (revideres foråret 2021). For at højne kvaliteten i kerneydelsen er der vedtaget ti pejlemærker for god undervisning, og den pædagogiske ramme er kommunens udviklingsmodel (alle som bilag)</p> <p>Kommune og kreds har jævnlige møder henover skoleåret. Kommuneplanen præsenteres på et af disse.</p> <p>Skoleleder, TR'er, forvaltning og kreds mødes 2 gange om året mhp gensidig dialog.</p>	
---	--	--

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

§ 3. Samarbejde på tværs af kommune- og skoleniveau		
Stk. 1 Kommune og kreds samarbejder om at indhente fælles viden fra skoleledelser og tillidsrepræsentanter om, hvordan de arbejder med kommunens overordnede målsætninger samt erfaringer fra skolerne, som kan have betydning for kommunens prioritering af lærernes arbejdstid og de opgaver, som lærerne skal varetage det kommende skoleår. Hvis enighed ikke kan opnås, gælder bestemmelserne i stk. 2.		
Stk. 2 Kommune og kreds afholder mindst et årligt møde med skoleledelser, herunder leder af PPR, og tillidsrepræsentanter med henblik på at indhente fælles viden, jf. stk. 1. Kommunen udarbejder på baggrund heraf og forud for den kommunale redegørelse, jf. § 2, en opsamling af den indhentede viden. Kredsen inddrages i udarbejdelsen med henblik på at kvalificere opsamlingen, inden den færdiggøres af kommunen. Opsamlingen indgår i drøftelsen på samarbejdsrådet, jf. § 2, stk. 2.	<p>På baggrund af politiske mål for skoleområdet, udarbejder alle skoler en lokal strategi, som indkredser den enkelte skoles behov for udviklingsindsatser.</p> <p>Her arbejdes der f.eks. med:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fælles kommunale opgaver, som alle eller nogle lærere er en del af: f.eks. kommunale kurser, livredderprøve, børnefestival mm• Samarbejde med eksterne samarbejdspartnere (PPR, Taskforce etc)• Forældresamarbejde• Spireforløb (børnehave til skole)• Overlevering fra 0.-6.klasse skole til overbygningsskolerne• Brobygning (skole til ungdomsuddannelse)• Torsdagsnetværk• Vejlederopgaver• Kompetenceudvikling, f.eks. håndtering af diplomuddannelse.	
Bemærkning Det er forudsat, at kredsen har den fornødne tid til at kvalificere opsamlingen.		
Stk. 3 Ungdomsskoler, sprogcentre, selvstændige kommunale institutioner i henhold til lov om specialundervisning for voksne, døgninstitutioner med intern skole i henhold til lov om social service samt selvstændige institutioner for særligt tiltretlagte ungdomsuddannelse (STU) er ikke omfattet af § 3.		

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>Bemærkning</p> <p>For samarbejdet mellem kommune og hvv. ungdomsskoler og sprogcentre henvises til § 2a.</p>	<p>Aftale om TR/AMR/CMU-opgaver:</p> <p>TR: 100 timer på hver skole + 4 timer pr. ansat på overenskomsten (Dog max 300 timer årligt på opgaveoversigten.) TR skal gives "den nødvendige tid" så oplever TR, at rammen ikke er tilstrækkelig, meddeler TR skoleleder dette, og aftalen kan evt. suppleres. Timestillingen er incl. arbejdet i LMU, men excl. arbejdet i skolebestyrelse og CMU, da der her er tale om andre tillidsposter.</p> <p>TR friholdes fra skema torsdag eftermiddag.</p> <p>Afregning af eventuelle ansættelsesamtaler aftales på skoleniveau.</p> <p>AMR: 50 timer i grundfordeling + 1,5 timer pr medarbejder som AMR repræsenterer.</p> <p>Der skal for valgte medarbejderrepræsentanter tages højde for tid til arbejdet i CMU Skolecenter. Opgaverne indebærer CMU-møder, forberedelse, dagsordensarbejde jf. forretningsorden samt arbejde i diverse udvalg og deltagelse i skoleforumsmøder. Vurderingen er, at arbejdet tager 40 timer årligt, og skoleleder og medarbejderen drøfter, hvordan det fremgår af opgaveoversigten.</p>	
--	---	--

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>§ 4. Samarbejde på skoleniveau</p> <p><i>Stk. 1 Grundlag for ledelsens prioriteringer</i></p> <p>Skoleledelse og tillidsrepræsentant drøfter, hvilke målsætninger ledelse og lærere vil arbejde for i det kommende skoleår og ledelsens prioriteringer af lærernes arbejdstid. Ledelsen har forud for drøftelsen skriftligt til tillidsrepræsentanten udleveret grundlaget for ledelsens prioriteringer, herunder ift. individuel forberedelse, det forventede gennemsnitlige undervisningsstimetal, de enkelte prioriterede indsatser og opgaver samt prioriteringernes eventuelle betydning for lærernes øvrige opgaver.</p> <p>For selvstændige kommunale institutioner i henhold til lov om specialundervisning for voksne, døgninstitutioner med intern skole i henhold til lov om social service samt selvstændige institutioner for sædligt tiltretlagte ungdomsuddannelse (STU) omfatter grundlaget endvidere kommunale beslutninger som har konsekvens for prioriteringer af lærernes arbejdstid i det kommende skoleår, herunder kommunalt initierede projekter.</p> <p>Bemærkning</p> <p>Grundlaget skal give indblik i og forståelse for ledelsens prioriteringer af lærernes arbejdstid. Der er ikke fastsat bestemte krav til hvordan grundlaget udformes.</p> <p>Ved selvstændige kommunale institutioner i henhold til lov om specialundervisning for voksne, døgninstitutioner med intern skole i henhold til lov om social service samt selvstændige institutioner for sædligt tiltretlagte ungdomsuddannelse (STU) beskriver skolen, hvad der er indeholdt i undervisningstimetallet.</p> <p>Drøftelsen sker med henblik på at understøtte sammenhæng mellem lærernes arbejdstid og opgaver samt et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse.</p> <p>Samarbejdet tiltretlægges under hensyntagen til den konkrete skolestruktur og organisering.</p>	<p>Ringsted kommune er en kommune med mange forskellige skoletyper. Det kaldet på lokale muligheder for at drive forskellige skoler.</p> <p>Med udgangspunkt i virksomhedsstrategien diskuteres skolens konkrete tiltag i forhold til denne.</p> <p>Skoleplanen skal indeholde en fælles aftale om, hvordan arbejdstiden placeres på skolen:</p> <p>Skoleleder og TR aftaler rammer for mindst følgende forhold:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Principper for fordeling af individuel forberedelsestid • Fællesmøder • Teamsamarbejde • Ringetider • Fleksibilitet omkring undervisningens afvikling og fælles forberedelse • Kontaktlærer/klasselærerordning • Fagfordelingsproces • Skole-hjem-samarbejde • Anvendelse af to-lærertimer • Lærskoler • PLC/vejledere • Tilsyn • Eleverrådsarbejde • Prøver og censorater 	
--	--	--

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p><i>Stk. 2 Skoleplan</i></p> <p>Ledelsen udarbejder på baggrund af drøftelsen et forslag til en skoleplan, som indeholder ledelsens prioriteringer, grundlaget for prioriteringerne, overordnede beskrivelser af de prioriterede indsatser og opgavers indhold, klasselæreropgaven, hvad der forudsås ved individuel forberedelse samt antal lærere på skolen.</p>		
<p>Bemærkning</p> <p>Klasselæreropgaven kan fordeles på flere.</p>		
<p><i>Stk. 3</i></p> <p>Skoleledelse og tillidsrepræsentant drøfter endvidere, hvordan der sikres transparens i planlægningen og opgavefordelingen. Ledelsen fastlægger efter drøftelse med tillidsrepræsentanten principper for lærernes tilstedeværelse, mødeaktiviteter og balance mellem den enkelte lærers selvtilrettelæggelse af arbejdstiden og det fælles kollegiale samarbejde.</p>		
<p>Bemærkning</p> <p>For selvstrændige kommunale institutioner i henhold til lov om specialundervisning for voksne, døgninstitutioner med intern skole i henhold til lov om social service samt selvstændige institutioner for særligt tiltretlagte ungdomsuddannelse (STU) beslutter ledelsen efter drøftelse med tillidsrepræsentanten, hvilke principper der er relevant at fastsætte, jf. stk. 3, 2. pkt.</p>		
<p><i>Stk. 4 Samarbejdsrunde</i></p> <p>Målsætningerne og skoleplanen præsenteres på et møde mellem skoleledelsen og lærerne med henblik på, at lærerne kan kvalificere målsætningerne og skoleplanen forud for, at ledelsen træffer endelig beslutning.</p>		
<p>Bemærkning til § 4</p> <p>Skoleplanen bidrager til en kvalificeret drøftelse af prioriteringerne af</p>		

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>lærernes arbejdstid samt prioriteringernes eventuelle betydning for lærernes øvrige opgaver.</p> <p>Ledelse og tillidsrepræsentant kan aftale alternative fremgangsmåder for at inddrage lærerne og sikre transparens i ledelsens planlægning og prioriteringer af lærernes arbejdstid.</p> <p>Parterne er enige om, at tillidsrepræsentanten skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til samarbejdet, jf. også § 14, stk. 2 i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.</p>	<p><i>Stk. 5 Samarbejde for lærere ansat i pædagogiske psykologiske rådgivning (PPR)</i></p> <p>Leder og tillidsrepræsentant drøfter, hvilke målsætninger ledelse og lærere vil arbejde for i det kommende år og ledelsens prioriteringer af lærernes arbejdstid. Ledelsen har forud for drøftelsen skriftligt til tillidsrepræsentanten udleveret grundlaget for ledelsens prioriteringer, samt hvad der forstås ved individuel forberedelse. Ledelsen beslutter efter drøftelse med tillidsrepræsentanten, hvilke principper der er relevante at fastlægge fx principper for lærernes tilstedeværelse, mødeaktiviteter og balance mellem den enkelte lærers selvtilrettelæggelse af arbejdstiden og det fælles kollegiale samarbejde.</p>		
<p>Bemærkning</p> <p>Drøftelsen sker med henblik på at understøtte sammenhæng i lærernes arbejdstid og opgaver samt for de lærere i PPR, der varetager tale-/høreundervisning af elever, et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse.</p> <p>Lærere i PPR er ikke omfattet af stk. 1-4.</p>			

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>§ 5. Arbejdstid</p> <p>Arbejdstiden i et skoleår udgør for fuldtidsbeskæftigede 1924 timer, inkl. ferie og helligdage, som falder på mandag til fredag. Arbejdstiden opgøres en gang årligt.</p> <p>Bemærkning</p> <p>Et skoleår regnes typisk fra den 1. august til den 31. juli det efterfølgende år. Ved sprogcentre vil skoleåret typisk regnes fra den 1. januar til den 31. december.</p> <p>Helligdage er skærtorsdag, langfredag, påskedag, 2. påskedag, st. bededag, Kristi himmelfartsdag, pinsedag, 2. pinsedag, juledag, 2. juledag og nytårsdag.</p>	<p>Den ugentlige gennemsnitlige arbejdsnorm er 40 timer i 42 uger =210 dage. I alt 1680 timer.</p> <p>Kreds og kommune udarbejder hvert år et bilag til denne aftale, som omhandler arbejdsdagens placering. (Dage med undervisning, arbejdsdage uden elever, 0-dage og feriedage).</p> <p>Såfremt der på den enkelte skole ønskes dispensation fra arbejdsdagens placering, fremsendes en kort begrundet ansøgning til aftaltparterne, som herefter træffer beslutning om arbejdstidens placering på den enkelte skole.</p> <p>Læreren har ret til at arbejde hjemme minimum 5 timer om ugen.</p> <p>Arbejdstiden beskrives i en mødeplan på 35 timer om ugen.</p>	
--	---	--

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>§ 6. Arbejdstidens tilrettelæggelse</p> <p><i>Stk. 1</i></p> <p>Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag, indenfor den daglige arbejdstid kl. 7.30-17.00. Den daglige arbejdstid skal så vidt muligt være samlet.</p>	<p>De 5 timer placeres og registreres af læreren.</p> <p>For delidsansatte nedsettes de 5 timer forholdsmæssigt. Ved delidsansættelse drøftes det mellem skoleleder og ansat, hvordan deltiden skal udmøntes i arbejdsplanen. Der skal være særlig opmærksomhed på arbejdstidens tilrettelæggelse, således at det også er praktisk muligt at placere den tid, der kan placeres på et andet tjenestested.</p>	
<p>Bemærkning</p> <p>Det er forudsat, at ledelsen tager hensyn til den ansatte ved den konkrete arbejdstilrettelæggelse, herunder ved så vidt muligt at undgå skæv arbejdsbelastning udover det, der følger af, at arbejdstiden er fordelt på færre uger som konsekvens af antallet af elevernes undervisningsdage.</p>		
<p><i>Stk. 2</i></p> <p>For fuldtidsbeskæftigede tilrettelægges den daglige arbejdstid på anvendte arbejdsdage med mindst 4 timer.</p>		
<p>Bemærkning</p> <p>Delidsbeskæftigede kan tilrettelægges med en lavere daglig arbejdstid ved enighed mellem lederen og læreren.</p>		
<p><i>Stk. 3</i></p> <p>Ændringer i den planlagte arbejdstid udenfor tidsrummet fra kl. 7.30 til kl. 16.30 skal varsles med mindst 4 uger, medmindre andet aftales med tillidsrepræsentanten.</p>		
<p>Ledelsen kan undtagelsesvis med et kortere varsel beslutte at ændre den planlagte arbejdstid, således at et starttidspunkt er tidligere og/eller sluttidspunktet senere end tidsrummet fra kl. 7.30 til kl. 16.30.</p>		

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>Bemærkning</p> <p>Med undtagelsesvis forstås ændringen, som ikke er systematiske. <i>Sh. 4</i></p> <p>Der er indgået aftale om dispensation fra hviletid/fridøgn, jf. Protokollat 1 om hviletid og fridøgn for lærere.</p>		
---	--	--

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>§ 7. Opgaveoversigten</p> <p><i>Stk. 1</i></p> <p>Efter drøftelse med læreren udarbejder ledelsen en opgaveoversigt, der angiver de opgaver, som læreren påtænkes at anvende sin arbejdstid på i normperioden.</p>	<p>Opgaveoversigten er løntilsgnsbindende og angiver lærernes opgaver i normperioden.</p>	
<p>Bemærkning</p> <p>Opgaverne skal fremgå af opgaveoversigten med en så tilstrækkelig detaljeringsgrad, at opgaveoversigten kan danne grundlag for, at ledelse og lærer sammen kan vurdere sammenhængen mellem lærerens tid og opgaver. Mindre opgaver kan samles i mere overordnede opgavekategorier. En kategori kan være ”diverse mindre opgaver på skolen”.</p>	<p>Leder og TR aftaler, hvad der internt forstås med ”et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse” §7 stk 1. Der skal være tale om gennemskuelige og objektive kriterier, der muliggør en systematisk og faglig refleksion, herunder: klassernes indsatsbehov, størrelse og behov for foreldresamarbejde. Her indtages ligeledes lærernes erfaring samt øvrige opgavesammensætning.</p>	
<p>Drøftelsen sker med henblik på at understøtte sammenhæng mellem lærerens arbejdstid og opgaver, samt et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse.</p> <p><i>Stk. 2</i></p> <p>På opgaveoversigten anføres endvidere den planlagte tid til undervisning, estimeret tid til individuel forberedelse, samlet estimeret tid til opgaver der planlægges indholdsmæssigt senere på året samt estimeret tid til opgaver som ledelsen skønner til mindst 60 timer.</p>	<p>Parterne er enige om, at der skal være lokalt fokus på at udarbejde opgaveoversigter der tydeligt angiver forventninger til opgaverne varetægelse. Det forventes, at skolerne har en samlet oversigt over opgaver og funktioner, hvor der er en klar linje til opgaveoversigten. Alle medarbejdere indkaldes til en samtale, hvor opgaveoversigten gennemgås. Parterne er enige om at, det er et fælles ansvar for ledelse og medarbejdere at drøfte opgaveoversigten.</p>	
<p>Bemærkning</p> <p>Den estimerede tid på opgaveoversigten er vejledende. Det er ikke hensigten, at opgaveoversigten skal føre til et utilsigret timetæller.</p> <p>Ved fastsættelsen af antal undervisningstimer tages højde for om læreren er deltidspædagog, har nedsat tid som følge af aldersreduktion, efter- og videreuddannelsesaktiviteter samt større hverv og funktioner.</p> <p>For deltidspædagogene mv. drøftes endvidere den pågældendes deltagelse i fælles aktiviteter, møder, teamsamarbejde mv.</p>	<p>Parterne opfordrer igen til at skolerne overgår til time- lektioner eller har en grundlig drøftelse af mulighederne for at lave skemaer på bedst mulige måde for elever og personale.</p> <p>På opgaveoversigten, som har samme udformning på alle skoler, figurerer alle opgaver med mindst 60 timer med tidsangivelse. Alle opgaver fremgår af opgaveoversigten, fx:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Undervisning – husk elevsamtaler, lejrskoler mm jf. det udvidede undervisningsbegreb. 	

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p><i>Stk. 3</i> Opgaveoversigten udleveres til læreren senest 5 uger før normperiodens begyndelse.</p> <p><i>Stk. 4</i> Ledelsen og tillidsrepræsentanten kan aftale en anden model for udarbejdelsen af opgaveoversigten, som kan danne grundlag for, at ledelse og lærer sammen kan vurdere sammenhængen mellem lærerens tid og opgaver.</p> <p>Bemærkning En lokal model kan tilpasses de lokale forhold på skolen og bidrage til at skabe lokalt ejerskab.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Elevpauser evt. opdelt i elevtilsyn, elevkontakt og reel pause tid, jf. §8 stk. 1, bemærkning. • Fælles forberedelse • Individuel forberedelse • Faste møder: fx lærermøder, pædagogisk råd, teamsamarbejde. • Vejlederopgaver • Kontakt/klasselæreropgaver • TR/AMR • LMU-arbejde • Samarbejde med eksterne samarbejdspartnere (f.eks. UU, børnehaver, mm) <p>Skoleleder og TR udarbejder som en del af skoleplanen et overblik over skolens samlede opgaver med beskrivelse af opgavernes indhold på hver skole.</p>	
--	--	--

A20 i Ringsted Kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>§ 8. Forberedelse</p> <p><i>Stk. 1</i> Undervisning, fælles aktiviteter og øvrige opgaver skal planlægges på en måde, som muliggør, at lærerens forberedelsestid afvikles som sammenhængende og effektiv tid.</p> <p>Bemærkning Forberedelse planlægges ikke til at ligge i elevpauser, hvor læreren har undervisning umiddelbart før og efter elevpausen. Elevpauser anvendes typisk til fx elevkontakt i tilknytning til undervisningen, klargøring og oprydning, skift af undervisningslokale, akut opstået behov for forberedelse i forbindelse med vikartime, rekreative formål, kopiering, sparring med kollegaer, beskedet til forældre, gårdvagt, eller lign.</p> <p><i>Stk. 2</i> Hvis læreren oplever, at den individuelle forberedelsestid reduceres, har læreren mulighed for at bede ledelsen om at placere forberedelsestiden. Den placerede individuelle forberedelsestid kan kun i særlige tilfælde som følge af uforudset, akut opstået behov anvendes til andre formål.</p> <p>Bemærkning Det er ledelsens ansvar i samarbejde med læreren, at lærerens forberedelsestid ikke nedprioriteres og forsvinder i løbet af normperioden.</p>	<p>Se formuleringerne om opgaveoversigten.</p> <p>Forslag til skema og opgaveoversigt se bilag.</p> <p>Særlige opmærksomhedspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none">- Opgaveoversigten tæller baglæns fra 1680- Sammenhæng mellem begreber i opgaveoversigten og i skoleplanen- 6.ferieuge	
---	---	--

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>§ 9. Ændringer i løbet af normperioden</p> <p>Hvis der i løbet af normperioden opstår nye større opgaver eller større ændringer af en opgaves indhold eller omfang, beslutter lederen efter dialog med læreren, hvilken konsekvens den nye opgave/ændringen af opgaven har for lærerens samlede opgaver.</p> <p>Bemærkning</p> <p>Ledelsen kan fx beslutte at ned- eller bortprioritere opgaver, at justere måden hvorpå opgaver løses, at opgaver omfordeles til andre lærere, at lærerens nye samlede opgaver i forbindelse med opgørelse af lærerens arbejdstid ved normperiodens udløb vil kunne medføre overtid, hvis der ikke sker ændringer senere i perioden. I dialogen mellem leder og lærer iagttages et hensyn til at understøtte et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse.</p> <p>Ved manglende enighed om, hvorvidt der er tale om en ny større opgave eller større ændringer af en opgaves indhold eller omfang, inddrages tillidsrepræsentanten.</p> <p>Ledelsen orienterer læreren skriftligt om ændringens konsekvens for lærerens samlede opgaver.</p>	<p>En anledning til at lave om på en opgaveoversigt kunne f.eks. være:</p> <ul style="list-style-type: none">• Flere undervisningstimer end planlagt ved årets begyndelse• Klaseskift• Nye fag• Ændring i kontakt/klasselæreropgaver	
---	---	--

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds supplementer

<p>§ 10. Nyuddannede lærere</p> <p>Ved opgavefordeling tages særligt hensyn til nyuddannede med henblik på at understøtte nyuddannedes mulighed for at få en god start på lærerlivet.</p> <p>Bemærkning</p> <p>Der skal være opmærksomhed på antallet af undervisningstimer, at undervisningsopgaverne falder inden for nyuddannedes forudsætninger og erfaring med faget, at begrænse antallet af fag og klasser, ligesom der skal skabes rum for at nyuddannede kan reflektere over egen og andres praksis med henblik på udvikling i forhold til undervisningsopgaven, forældresamarbejde, inklusion samt samarbejde med PPR og øvrige kommunale personalegrupper.</p> <p>Nyuddannede lærere er lærere med mindre end to års beskæftigelse som lærer.</p>	<p>Se § 2.</p>	
--	----------------	--

A20 i Ringsted Kommune
Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>§ 11. Ansatte, der er fyldt 60 år</p> <p><i>Stk. 1.</i> For ansatte, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 57 år, gælder følgende: a) For lærere og børnehaveklasselædere i folkeskolen og for lærere ved ungdomskolekoler, der er fyldt 60 år og ammoder herom, ned sættes arbejdstiden med 175 timer årligt for fuldtidsbeskæftigede. For deltidsbeskæftigede og for ansatte fikløbt til organisationsarbejde reduceres de 175 timer forholdsramssigt. b) For lærere ved selvstændige kommunale institutioner for voksenspecialundervisning, der er fyldt 60 år og ammoder herom, ned sættes arbejdstiden med 21 minutter for hver 60 minutters undervisning. Nedsættelsen gives i den normperiode, hvor undervisningen er placeret.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Nedsættelsen af arbejdstiden sker fra den normperiode, hvor den ansatte fylder 60 år.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Der kan ikke gives overarbejdsbetaling i de normperioder, hvor arbejdstiden er nedsat. Hvis normen overskrides, afspares de overskydende timer i den efterfølgende normperiode i forholdet 1:1.</p>		
---	--	--

A20 i Ringsted kommune
Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>§ 11a. Ret til nedsat arbejdstid fra 60 år</p> <p><i>Stk. 1</i> Lærere har – når de fylder 60 år – ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang. Læreren opjæner fortsat fuld pensionsret i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad.</p> <p><i>Stk. 2</i> Deltidsbeskæftigede har ret til en forholdsmæssig arbejdstidsnedsættelse.</p> <p><i>Stk. 3</i> Retten til nedsat arbejdstid indtræder fra den normperiode, hvori læreren fylder 60 år.</p>		
--	--	--

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>§ 12. Opgørelse af arbejdstiden</p> <p><i>Stk. 1</i></p> <p>Den præsterede arbejdstid opgøres således:</p> <ol style="list-style-type: none">1. <i>Arbejdsdage</i> medregnes med tiden mellem start- og sluttidspunkt for arbejdstiden. Pauser medregnes, hvis de varer mindre end 1/2 time og den ansatte står til rådighed for arbejdsgiveren og ikke må forlade arbejdsstedet.	<p>Alle skoler anvender TRIO TR gives adgang til TRIO for alle lærere Alle lærere gives adgang til egen TRIO Der udarbejdes en mødeplan for tilstedeværelsen, som danner baggrund for opgørelsen.</p>	
<p>Bemærkning</p> <p>I arbejdstiden medregnes også arbejdstimer, som ikke er tidsmæssigt placeret af ledelsen. Ledelse og tilsidsrepræsentant aftaler den praktiske håndtering af, hvordan eventuel selvtilrettelagt tid medregnes i arbejdstidens opgørelse, herunder ved dage med ret til fravær, jf. punkt 2.</p> <p>Håndteringen kan fx ske ved, at læreren registrerer arbejdstiden eller at læreren på forhånd meddeler, hvornår timerne præsteres.</p> <p>Arbejdstimer, som er godkendt af ledelsen eller har været nødvendige af hensyn til en forsvarelig varetagelse af arbejdet, fx tilfældig forlængelse af et forældremøde eller en akut opstået opgave i forbindelse med en elev, indgår i opgørelsen.</p> <ol style="list-style-type: none">2. Dage med ret til fravær med løn medregnes med det antal arbejdstimer, den ansatte skulle have arbejdet den pågældende dag.		
<p>Bemærkning</p> <p>I det antal arbejdstimer, som den ansatte skulle have arbejdet den pågældende dag, medregnes også arbejdstimer, der ikke er tidsmæssigt placeret af ledelsen. Såfremt intet andet er aftalt mellem ledelse og tilsidsrepræsentant jf. punkt 1, medregnes den gennemsnitlige arbejdstid pr. anvendt arbejdsdag i normperioden.</p> <p>Fravær med ret til løn er fx sygedage og tjenestefrihed med løn. Ved</p>		

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>længeretvarende fravær af mere end 4 ugers varighed, fx sygefravær og fravær af famillemæssige årsager, medregnes for fuldtidsbeskæftigede 7,4 timer.</p> <ol style="list-style-type: none">3. Afviklede ferietimer medregnes.4. Helligdage, som falder på mandag til fredag, medregnes med 7,4 timer pr. dag for fuldtidsbeskæftigede.5. Afspadsering, som er afviklet i normperioden, medregnes.6. Aldersreduktion medregnes, jf. § 11.7. Arbejdstimer, der er medgået til kombinationsbeskæftigelse i normperioden efter de herom fastsatte regler, medregnes.8. Lejrskoler, studieture mv. (arrangementer med overnatning), der udføres som en del af tjenesten, medregnes i arbejdstiden med 14 arbejdstimer og 10 timers rådighedstjeneste pr. døgn. <p>Udrejse- og hjemrejsedage medregnes ud fra konkret optælling, således at der først medregnes op til 14 arbejdstimer og herefter medregnes op til 10 timer med rådighedstjeneste. Rådighedstjeneste medregnes i arbejdstiden med 1/3 eller udbetales med sædvanlig timeløn gange 1/3 ved førstkommande lønudbetaling efter registrering.</p> <p>Bemærkning</p> <p>Ved døgn forstås i denne sammenhæng kalenderdøgn, dvs. 24 timer fra døgnets begyndelse kl. 00.00 til det efterfølgende døgns begyndelse kl. 00.00. Rådighedstjeneste medregnes med 1/3 pr. døgn, uanset om den ansatte tilkaldes til effektivt tjeneste under rådighedstjenesten.</p> <p>Rejsetid i forbindelse med lejrskoler, studieture m.v. (arrangementer med overnatning) medregnes efter nr. 8, ikke efter nr. 9.</p>		
--	--	--

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>9. Rejsetid i forbindelse med tjenesterejser medregnes, dog højst med 13 timer pr. døgn.</p> <p>Bemærkning Rejsetiden medregnes fuldt ud for rejser i såvel ind- som udland, men højst med 13 timer pr. døgn. Begrænsningen på de 13 timer gælder kun for selve rejsetiden. Ved døgn forstås i denne sammenhæng arbejdsdøgnet, dvs. 24 timer regnet fra den pågældende arbejdsdags begyndelse.</p> <p>10. Tilkald med mindre end 24 timers varsel medregnes med mindst 3 timer.</p> <p>Bemærkning Ved »tilkald« forstås, at den ansatte skal møde op på arbejdsstedet.</p> <p>11. Arbejdstimer, der er medgået til aftalt frikøb til organisationsarbejde, medregnes.</p> <p>Bemærkning til stk. 1 Arbejdstiden opgøres i timer og minutter, og der foretages ingen afrunding ved opgørelsen af den præsterede arbejdstid.</p> <p>Stk. 2 Skal der på grund af til- eller fratreden i løbet af skoleåret foretages en opgørelse af arbejdstiden, opgøres den i forhold til en normberegning på grundlag af 7,4 timer pr. kalenderdag i normperioden ekskl. lørdage og søndage i ansættelsesperioden.</p> <p>Stk. 3</p>		
---	--	--

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>Lærere i folkeskolen og i ungdomsskolens heltidsundervisning, der skal gennemføre mundtlige udtræksprøver som eksaminator og censor ved folkeskolens 9. klasses afgangsprøve, kan afregnes for opgaven på to måder:</p> <p>a) Opgaven medregnes i arbejdstiden, jf. stk. 1.</p> <p>b) Opgaven betales med en særlig timerakt, hvorved tiden til opgaven holdes uden for arbejdstidsopgørelsen. Timerakten udgør 208,00 kr. (31/3 2000-niveau) pr. time. Timerakten er pensionsgivende for overenskomstansatte, dog undtaget overenskomstansatte lærere, som har ret til tjenestemandslignende pension.</p> <p><i>Stk. 4</i></p> <p>Ledelsen udleverer til læreren en opgørelse over den præsterede arbejdstid mindst ved udgangen af hver 3. måned.</p>		
--	--	--

A20 i Ringsted kommune
Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>§ 13. Overarbejde og merarbejde</p> <p><i>Stk. 1.</i> Hvis den præsterede arbejdstid har overstreget arbejdstiden for romperioden, jf. § 5, godtgøres timerne med afspadsering af samme varighed med et tillæg på 50 pct. eller med timeløn med et tillæg på 50 pct.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Deltidsbeskæftigedes arbejdstimer, der ikke overstiger arbejdstiden for fuldtdidsbeskæftigelse, jf. § 5, godtgøres dog kun med afspadsering af samme varighed eller med almindelig timeløn.</p> <p>Bemærkning til § 13 Overarbejde og merarbejde skal være pålagt eller nødvendigt af hensyn til en forsvarelig varetagelse af tjenesten.</p> <p>Timelønnen beregnes som 1/1924 af årslønnen inkl. funktions- og kvalifikationsløn på udbetalingsstidspunktet.</p>		
--	--	--

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>§ 14. Afspadsring</p> <p><i>Stk. 1.</i> Afspadsring skal gives i den efterfølgende normperiode.</p> <p>Bemærkning Afspadsring gives som sammenhængende tid af minimum 4 timers varighed, medmindre andet aftales mellem leder og lærer. Resttimer gives som sammenhængende tid.</p> <p>Kan afspadsringen ikke gives i den efterfølgende normperiode, ydes i stedet overarbejdsbetaling ved den førstkomende lønudbetaling.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Afspadsringstidspunktet skal varsles mindst 72 timer i forvejen.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Hvis den ansatte er syg, når en planlagt afspadsring begynder, har den pågældende ikke pligt til at påbegynde afspadsringen.</p>		
---	--	--

A20 i Ringsted kommune
Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>§ 15. Ulempegodtgørelse</p> <p><i>Stk. 1</i> For arbejde i tidsrummet fra kl. 17 til kl. 06 eller i weekender, på søgneliggdage, grundlovsdag efter kl. 12 samt juleaftensdag efter kl. 14 ydes et tillæg svarende til 25 pct. af nettoutmønnen inkl. faste tillæg.</p> <p><i>Stk. 2</i> Ulempegodtgørelsen efter stk. 1 kan efter aftale mellem ledelsen og den ansatte konverteres til afspadsering.</p> <p><i>Stk. 3</i> Hvis den ansatte er syg, når en planlagt afspadsering begynder, har den pågældende ikke pligt til at påbegynde afspadseringen.</p> <p>Bemærkning til § 15 Ulempeilægget ydes for arbejde, der efter ordre eller godkendt tjenestefordeling udføres i følgende tidsrum: Hverdage: Fra kl. 17 til kl. 06 (inkl. mandag morgen). Weekender: Fra lørdag kl. 00 til søndag kl. 24. Søgneliggdage: Fra kl. 00 til kl. 24. Grundlovsdag: Fra kl. 12 til kl. 24. Juleaftensdag: Fra kl. 14 til kl. 24.</p> <p>Tillægget efter § 15 udbetales uafhængigt af eventuel overarbejdsgodtgørelse efter de almindelige regler eller eventuel weekendgodtgørelse efter § 16. Ulempeilæg udbetales efter afvikling ved den førstkommande lønudbetaling efter registrering, medmindre andet aftales.</p>		
---	--	--

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>§ 16. Weekendgodtgørelse</p> <p><i>Stk. 1</i> Arbejde i weekender eller på søgnehelldage godtgøres med afspadsering af samme varighed med et tillæg på 50 pct. eller med timeløn med et tillæg på 50 pct.</p> <p><i>Stk. 2</i> Arbejdstid, der godtgøres efter stk. 1, indgår ikke i arbejdstidsopgørelsen efter § 12.</p> <p><i>Stk. 3</i> Der ydes herudover tillæg efter § 15.</p> <p><i>Stk. 4</i> Hvis den ansatte er syg, når en planlagt afspadsering begynder, har den pågældende ikke pligt til at påbegynde afspadseringen.</p>		
<p>Bemærkning til § 16</p> <p>Weekendgodtgørelsen ydes for arbejde, der efter ordre eller godkendt tjenestefordeling udføres i tidsrummet fra lørdag kl. 00 til søndag kl. 24 og på søgnehelldage fra kl. 00 til kl. 24.</p> <p>Arbejde i weekender eller på søgnehelldage udløser et tillæg på 50 pct., uanset om der er tale om almindelig tjeneste, pålagt over- eller merarbejde eller en deltidbeskæftigets ekstrarbejde inden for fuldtidsnormen.</p> <p>Godtgørelse i form af afspadsering kan gives såvel før som efter den pågældende weekend eller søgnehelldag (omlægning af tjenesten).</p> <p>Afspadseringen medregnes på afviklingsstidspunktet i arbejdstidsopgørelsen som anden afspadsering, jf. § 14.</p> <p>Hvis afspadseringen ikke gives i den efterfølgende normperiode, ydes i stedet kontant godtgørelse ved den efterfølgende lønudbetaling.</p> <p>Der ydes ikke herudover erstatningsfridage, kompensation for mistede fridage eller godtgørelse for over- eller merarbejde.</p>		

A20 i Ringsted kommune
Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

Ved arbejde i weekenden ydes både tillæg efter § 15 og weekendgodtgørelse efter § 16.		
---	--	--

A20 i Ringsted kommune
Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>§ 17. Tillæg for delt tjeneste</p> <p><i>Stk. 1</i> For tjeneste, der er opdelt i 3 dele, betales et tillæg på 54 kr. pr. gang (31/3 2000-niveau).</p> <p><i>Stk. 2</i> Ved delt tjeneste, hvis samlede varighed inkl. de mellemliggende timer overstiger 11 timer, betales et tillæg på 5,82 kr. pr. time (31/3 2000-niveau) for den del af tjenesten, der ligger ud over 11 timer. Tillægget betales pr. påbegyndt halve time.</p> <p>Bemærkning Ved beregningen af den delte tjenestes samlede varighed medregnes mellemliggende timer, hvor den ansatte har fri. Tillægget betales kun for timer, der ligger ud over 11.</p>		
<p>§ 18. Tillæg ved deltagelse i lejrskole mv.</p> <p><i>Stk. 1</i> Der ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 127,33 kr. (31/3 2000-niveau) pr. påbegyndt dag for deltagelse i lejrskoler, hytture, studieture mv. (arrangementer med overnatning). Tillægget ydes i stedet for ulempegodtgørelse, jf. § 15.</p> <p><i>Stk. 2</i> Afvikles arrangementer, jf. stk. 1, på lørdage, søndage og helligdage, ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 289,62 kr. (31/3 2000-niveau) pr. påbegyndt dag. Tillægget ydes i stedet for ulempegodtgørelse, jf. § 15, og weekendgodtgørelse, jf. § 16.</p>		

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>§ 19. Lokalaftaler</p> <p><i>Stk. 1.</i> Der kan lokalt indgås aftaler om arbejdstidsregler, som fraviger eller supplerer denne aftale.</p> <p>Bemærkning Der henvises til rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler (04.82) samt aftale om konvertering af ulempeilæg (04.86).</p> <p><i>Stk. 2</i> Protokollat 1 om hviletid og fridøgn kan ikke fraviges ud over det, der følger af protokollatet.</p>		
---	--	--

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>§ 20. Ikræfttræden og opsigelse</p> <p><i>Stk. 1</i></p> <p>Aftalen gælder fra d. 1. august 2021, dog således at følgende bestemmelser om samarbejde og planlægning gælder fra den 1. januar 2021 med henblik på, at alle dele af aftalen kan virke senest fra skoleåret 2021/2022:</p> <ul style="list-style-type: none">- § 3 Samarbejde på tværs af kommune- og skoleniveau for så vidt angår at fælles viden om erfaringerne med samarbejdet på skoleniveau kan indgå i drøftelser på samarbejdsrådet i skoleåret 2021/2022, jf. § 2, stk. 2.- § 4. Samarbejde på skoleniveau ift. skoleåret 2021/2022.- § 7. Opgaveoversigten ift. skoleåret 2021/2022.- § 8. Forberedelse ift. skoleåret 2021/2022. <p><i>Stk. 2.</i></p> <p>For sprogcentre, der følger kalenderåret som normperiode, skal skoleåret 2021/2022 forstås som kalenderåret 2022.</p> <p><i>Stk. 3.</i></p> <p>Aftalen kan skriftligt opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 20XX¹.</p>	<p>Nærværende suppleringer drøftes af parterne hvert år i januar måned i aftaleperioden med henblik på at sikre, at hensigterne med aftalen forløber som planlagt samt aftale hvor arbejdsdage og kollektiv ferie placeres for kommende skoleår.</p>	
---	--	--

¹ Parterne er enige om, at aftalen tidligst kan opsiges ved den førstkommende overenskomstfornyelse efter OK21.

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>Protokollat 1 – Hviletid og fridøgn</p> <p>Stk. 1 Den daglige hvileperiode kan nedsættes fra 11 til 8 timer op til 12 gange pr. skoleår for den enkelte ansatte. Det kan lokalt aftales, at nedsættelsen kan ske op til 20 gange pr. skoleår.</p> <p>Stk. 2 Delt tjeneste kan ikke overstige en sammenhængende periode på 12 timer, med mindre det aftales lokalt.</p> <p>Stk. 3 Der kan lokalt indgås aftale om, at der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn.</p> <p>Stk. 4 Under deltagelse i lejrskoler, studieture mv. (arrangementer med overnatning) ses bort fra kravet om daglig hvileperiode. Såfremt opholdet mv. strækker sig over en weekend, omlægges det ugentlige fridøgn, så der kan være indtil 12 døgn mellem 2 fridøgn.</p> <p>Bemærkning til protokollat</p> <p>Såfremt den ansatte vælger ansættelse efter folkeskole- eller ungdomsskoleoverenskomstens timelønsbestemmelse for ansættelse i ungdomsskolens fritidsundervisning, er denne ansættelse ikke omfattet af ovenstående begrænsninger.</p> <p>I tilfælde, hvor arbejdsmiljølovens regler om hvileperiode og fridøgn fraviges, skal der ydes tilsvarende kompenserende hvileperioder eller fridøgn. Hvor forholdene undtagesesvis er af en sådan art, at det ikke er muligt at yde kompenserende hvileperioder eller fridøgn, skal der ydes passende beskyttelse.</p>		
--	--	--

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

<p>Bilag 1 - Rådgivningsmulighed</p>		
<p><i>Rådgivning ift. samarbejde på kommuneniveau</i></p> <p>I tilfælde af, at samarbejdet på kommuneniveau i henhold til aftalens §2, §2a, eller § 3 ikke fungerer, kan hver af de lokale parter anmode om rådgivning hos de centrale parter til at forbedre samarbejdet. I rådgivningen inddgår, at de centrale parter anviser mulige løsninger og/eller forslag til det lokale samarbejde med henblik på, at de lokale parter med udgangspunkt heri finder en løsning. De centrale parter bistår i fornødent omfang i de lokale drøftelser.</p> <p>Bemærkning</p> <p>Mulige løsninger og/eller forslag kan fx udledes af de centrale parters fælles inspiration fra lokale erfaringer i kommuner eller på skoler, hvor samarbejdet anses for velfungerende.</p> <p>Rådgivningsmuligheden for sprogcentre og ungdomsskoler gælder alene § 2a, hvor de lokale parter er skoleledelsen/kommunen og den lokale repræsentant af Uddannelsesforbundet.</p> <p><i>Samarbejde på skoleniveau</i></p> <p>I tilfælde af, at samarbejdet på skoleniveau i henhold til § 4 ikke fungerer, bistår kommunen og den lokale kreds med at forbedre samarbejdet.</p> <p>Bemærkning</p> <p>Ledelse eller tillidsrepræsentanten kan hver især eller sammen rette henvendelse til kommune og kreds med henblik på bistand.</p>		

Ringsted, d.

Skolecenterchef:

Kredsformand:

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

Bilag 1: Aftale om fastlæggelse af arbejdsdage, feriedage og 0-dage i tillæg til A20 Ringsted gældende for skoleåret 2023/2024.

For skoleåret 2023/2024 gælder følgende:

Lærernes nettoarbejdstid placeres på 210 arbejdsdage à 8 timer = 1680 timer.

1680 timer svarer til 42 uger à 40 timer.

De 40 af de 42 uger følger elevernes feriekalender, og de sidste to uger placeres d. 3-4-7-8-9/8 i 2023, samt uge 27 i 2024

Den kollektive ferie er uge 42 i 2023, uge 7 i 2024 samt tre uger i juli 2024 (uge 28 – 29 - 30).

I øvrigt henvises til vedlagte kalender for skoleåret 2023/2024, hvor skoleårets 0-dage ligeledes er placeret.

Parterne er enige om, at der i de elevfri dage før og efter sommerferien tilstræbes tid til læreres individuelle forberedelse, teamsamarbejde og praktisk klargøring.

Vedr. eventuel beslutning om ophævelse af st. bededag som søgne-helligdag, har parterne aftalt at tilpasse aftalen efter konsekvensen for elevernes samlede undervisningstid samt placering af elevdage.

Dato:

For Ringsted kommune

Skolecenterchef

Dato: *3. januar*

For Ringsted-Sorø Lærereforening

Kredsforsmand

Jesper

Ulrich

Jørgensen

Digitalt signeret af

Jesper Ulrich

Jørgensen

Dato: 2023.01.03

09:26:36 +01'00'



Ringsted - Sorø Lærereforening

Danmarks Lærereforening kreds 50

Mørregade 45A, 4100 Ringsted

Tlf. 57 67 44 55 - Fax 57 67 58 55 Email: USL@ulr.org

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

Bilag 2: Arbejdets placering – årskalender 2023/2024

Kalendersiden.dk

Ringsted Skoleåret 2023-2024 - 2. halvår 2023

2023

Juli		August		September		Oktober		November		December	
Lø 1	–	Ti 1	00-dag	Fr 1	–	Sø 1	–	On 1	–	Fr 1	–
Sø 2	–	On 2	0-dag	Lø 2	–	Ma 2	–	To 2	–	Lø 2	–
Ma 3	0	To 3	Elevfri - arbejdsdag	Sø 3	–	Ti 3	–	Fr 3	–	Sø 3	–
Ti 4	–	Fr 4	Elevfri - arbejdsdag	Ma 4	–	On 4	–	Lø 4	–	Ma 4	–
On 5	–	Lø 5	–	Ti 5	–	To 5	–	Sø 5	0	Ti 5	0
To 6	–	Sø 6	–	On 6	–	Fr 6	0	Ma 6	–	On 6	–
Fr 7	–	Ma 7	Elevfri - arbejdsdag ²	To 7	0	Lø 7	–	Ti 7	–	To 7	–
Lø 8	–	Ti 8	0 Elevfri - arbejdsdag	Fr 8	–	Sø 8	–	On 8	–	Fr 8	–
Sø 9	–	On 9	Elevfri - arbejdsdag	Lø 9	–	Ma 9	–	To 9	–	Lø 9	–
Ma 10	0	To 10	1. skoledag	Sø 10	–	Ti 10	–	Fr 10	–	Sø 10	–
Ti 11	–	Fr 11	–	Ma 11	–	On 11	–	Lø 11	–	Ma 11	–
On 12	–	Lø 12	–	Ti 12	–	To 12	–	Sø 12	–	Ti 12	–
To 13	–	Sø 13	–	On 13	–	Fr 13	–	Ma 13	0	On 13	0
Fr 14	–	Ma 14	–	To 14	–	Lø 14	0	Ti 14	–	To 14	–
Lø 15	–	Ti 15	–	Fr 15	0	Sø 15	–	On 15	–	Fr 15	–
Sø 16	–	On 16	0	Lø 16	–	Ma 16	Ferie	To 16	–	Lø 16	–
Ma 17	0	To 17	–	Sø 17	–	Ti 17	Ferie	Fr 17	–	Sø 17	–
Ti 18	–	Fr 18	–	Ma 18	–	On 18	Ferie	Lø 18	–	Ma 18	–
On 19	–	Lø 19	–	Ti 19	–	To 19	Ferie	Sø 19	–	Ti 19	0
To 20	–	Sø 20	–	On 20	–	Fr 20	Ferie	Ma 20	0	On 20	–
Fr 21	–	Ma 21	–	To 21	–	Lø 21	–	Ti 21	–	To 21	0
Lø 22	–	Ti 22	–	Fr 22	0	Sø 22	0	On 22	–	Fr 22	0
Sø 23	–	On 23	–	Lø 23	–	Ma 23	–	To 23	–	Lø 23	–
Ma 24	–	To 24	0	Sø 24	–	Ti 24	–	Fr 24	–	Sø 24	–
Ti 25	–	Fr 25	–	Ma 25	–	On 25	–	Lø 25	–	Ma 25	Juledag
On 26	0	Lø 26	–	Ti 26	–	To 26	–	Sø 26	–	Ti 26	2. juledag
To 27	–	Sø 27	–	On 27	–	Fr 27	–	Ma 27	0	On 27	0
Fr 28	–	Ma 28	–	To 28	–	Lø 28	0	Ti 28	–	To 28	0
Lø 29	–	Ti 29	–	Fr 29	0	Sø 29	–	On 29	–	Fr 29	0
Sø 30	–	On 30	–	Lø 30	–	Ma 30	–	To 30	–	Lø 30	–
Ma 31	–	To 31	0	–	–	Ti 31	–	–	–	Sø 31	–

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

Kalendersiden.dk

Ringsted Skoleåret 2023-2024 - 1. halvår 2024

2024

Januar	Februar	Marts	April	Maj	Juni
Ma 1 Nyårsdag 1	To 1	Fr 1	Ma 1 2. påskedag 14	On 1 ●	Lø 1
Ti 2 0-dag	Fr 2	Lø 2	Ti 2 ●	To 2	Sø 2
On 3 0-dag	Lø 3 ●	Sø 3 ●	On 3	Fr 3	Ma 3
To 4 ●	Sø 4	Ma 4	To 4	Lø 4	Ti 4
Fr 5	Ma 5	Ti 5	Fr 5	Sø 5	On 5 Grundlovsdag 0-dag
Lø 6	Ti 6	On 6	Lø 6	Ma 6	On 5 Grundlovsdag 0-dag
Sø 7	On 7	To 7	Sø 7	Ti 7	Fr 7
Ma 8	To 8	Fr 8	Ma 8 ●	On 8 ●	Lø 8
Ti 9	Fr 9	Lø 9	Ti 9	To 9 Kr. himmelfartsdag	Sø 9
On 10	Lø 10 ●	Sø 10 ●	On 10	Fr 10 0-dag	Ma 10
To 11 ●	Sø 11	Ma 11	To 11	Lø 11	Ti 11
Fr 12	Ma 12 Ferie	Ti 12	Fr 12	Sø 12	On 12
Lø 13	Ti 13 Ferie	On 13	Lø 13	Ma 13	To 13
Sø 14	On 14 Ferie	To 14	Sø 14	Ti 14	Fr 14 ●
Ma 15	To 15 Ferie	Fr 15	Ma 15 ●	On 15 ●	Lø 15
Ti 16	Fr 16 ● Ferie	Lø 16	Ti 16	To 16	Sø 16
On 17	Lø 17	Sø 17 ●	On 17	Fr 17	Ma 17
To 18 ●	Sø 18	Ma 18	To 18	Lø 18	Ti 18
Fr 19	Ma 19	Ti 19	Fr 19	Sø 19 Pinsedag	On 19
Lø 20	Ti 20	On 20	Lø 20	Ma 20 2. pinsedag	To 20
Sø 21	On 21	To 21	Sø 21	Ti 21	Fr 21
Ma 22	To 22	Fr 22	Ma 22	On 22	Lø 22 0
Ti 23	Fr 23	Lø 23	Ti 23	To 23 0	Sø 23
On 24	Lø 24 0	Sø 24 Palmesøndag	On 24 0	Fr 24	Ma 24
To 25 0	Sø 25	Ma 25 0 0-dag	To 25	Lø 25	Ti 25
Fr 26	Ma 26	Ti 26 0-dag	Fr 26 Bededag	Sø 26	On 26
Lø 27	Ti 27	On 27 0-dag	Lø 27	Ma 27	To 27
Sø 28	On 28	To 28 Skærtorsdag	Sø 28	Ti 28	Fr 28 ● Sidste skoledag
Ma 29	To 29	Fr 29 Langfredag	Ma 29	On 29	Lø 29
Ti 30		Lø 30	Ti 30	To 30 ●	Sø 30
On 31		Sø 31 Påskedag		Fr 31	

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

Kalendersiden.dk

Ringsted Skoleåret 2023-2024 - 2. halvår 2024 Juli og August

2024

Juli	August	September	Oktober	November	December
Ma 1 Elevfri - arbejdsdag 27	To 1 0-dag - ny årsnorm	Sø 1	Ti 1	Fr 1 ●	Sø 1 ●
Ti 2 Elevfri - arbejdsdag	Fr 2 0-dag - ny årsnorm	Ma 2	On 2 ●	Lø 2	Ma 2
On 3 Elevfri - arbejdsdag	Lø 3	Ti 3 ●	To 3	Sø 3	Ti 3
To 4 Elevfri - arbejdsdag	Sø 4 ●	On 4	Fr 4	Ma 4	On 4
Fr 5 Elevfri - arbejdsdag	Ma 5	To 5	Lø 5	Ti 5	To 5
Lø 6 ●	Ti 6	Fr 6	Sø 6	On 6	Fr 6
Sø 7	On 7	Lø 7	Ma 7	To 7	Lø 7
Ma 8 Ferie	To 8	Sø 8	Ti 8	Fr 8	Sø 8 ●
Ti 9 Ferie	Fr 9	Ma 9	On 9	Lø 9 ●	Ma 9
On 10 Ferie	Lø 10	Ti 10	To 10 ●	Sø 10	Ti 10
To 11 Ferie	Sø 11	On 11 ●	Fr 11	Ma 11	On 11
Fr 12 Ferie	Ma 12 ●	To 12	Lø 12	Ti 12	To 12
Lø 13	Ti 13	Fr 13	Sø 13	On 13	Fr 13
Sø 14 ●	On 14	Lø 14	Ma 14	To 14	Lø 14
Ma 15 Ferie	To 15	Sø 15	Ti 15	Fr 15 ○	Sø 15 ○
Ti 16 Ferie	Fr 16	Ma 16	On 16	Lø 16	Ma 16
On 17 Ferie	Lø 17	Ti 17	To 17 ○	Sø 17	Ti 17
To 18 Ferie	Sø 18	On 18 ○	Fr 18	Ma 18	On 18
Fr 19 Ferie	Ma 19 ○	To 19	Lø 19	Ti 19	To 19
Lø 20	Ti 20	Fr 20	Sø 20	On 20	Fr 20
Sø 21 ○	On 21	Lø 21	Ma 21	To 21	Lø 21
Ma 22 Ferie	To 22	Sø 22	Ti 22	Fr 22	Sø 22 ●
Ti 23 Ferie	Fr 23	Ma 23	On 23	Lø 23 ●	Ma 23
On 24 Ferie	Lø 24	Ti 24 ●	To 24 ●	Sø 24	Ti 24
To 25 Ferie	Sø 25	On 25	Fr 25	Ma 25	On 25 Juledag
Fr 26 Ferie	Ma 26 ●	To 26	Lø 26	Ti 26	To 26 2. juledag
Lø 27	Ti 27	Fr 27	Sø 27	On 27	Fr 27
Sø 28 ●	On 28	Lø 28	Ma 28	To 28	Lø 28
Ma 29 0-dag	To 29	Sø 29	Ti 29	Fr 29	Sø 29
Ti 30 0-dag	Fr 30	Ma 30	On 30	Lø 30	Ma 30 ●
On 31 0-dag	Lø 31		To 31		Ti 31

A20 i Ringsted kommune

Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne – med Ringsteds suppleringer

Bilag 3 Eksempel på opgaveoversigt

Bilag 4 Forslag til undervisningens placering